



ENERJİSA
Türkiye'nin Enerjisi
Energy of Turkey

ENERJİSA ENERJİ ANONİM ŞİRKETİ

**01.01.2020 – 31.12.2020
FAALİYET RAPORU**

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Enerjisa Enerji A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Enerjisa Enerji A.Ş.'nin ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1/1/2020-31/12/2020 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KKGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KKGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1/1/2020-31/12/2020 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 22 Şubat 2021 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Erdem Tecer'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Erdem Tecer, SMMM
Sorumlu Denetçi

22 Şubat 2021
İstanbul, Türkiye

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

Elbette 2020 yılını değerlendirirken tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 pandemisinden başlamak gerekiyor. Şirketimizin ve sektörümüzün de ötesinde tüm insanlık için normları değiştiren bir süreçten geçerken esas olan bu sürecin tanımladığı yeni normale hızlı ve çevik şekilde uyum sağlamaktı.

Türkiye ekonomisinin pandeminin ve kısıtlamaların etkilerinin yoğun görüldüğü ilk iki çeyreğin ardından son iki çeyrekte yakaladığı büyüme ivmesi ile yılı büyüme ile kapatması öngörülürken, enerji sektöründe de bu paralelde geçen ve batı ülkelerine göre pozitif ayrıştığımız bir yılı yaşadık.

Enerjisa Enerji, hayatın devamlılığı için en önemli hizmetlerden biri olan elektrik dağıtım ve satış alanında Türkiye'nin yaklaşık dörtte birine hizmet sağlıyor. Bu elbette çok büyük bir sorumluluk. Pandeminin yarattığı etkilerle mücadele ederken, bir yandan da hizmetin devamlılığını sağlamak ve tüm paydaşlarımıza taahhüt ettiğimiz hedefleri gerçekleştirmek bu yılı her yıldan daha zorlu ve alışılmışın dışında kıldı.

Sektörümüz için en önemli gelişmelerden biri de şüphesiz 2021-2025 dönemini kapsayan yeni uygulama dönemi parametrelerinin açıklanması oldu. Enerjisa Enerji bu noktada da sektörün öncü ve lider şirketi olarak tüm sektör paydaşları ile koordineli bir çalışma yürüterek, sürece katkı sağlamaya çalıştı. Yeni uygulama döneminde açıklanan parametreleri şirketimiz ve sektörümüz için ilerlemeyi ve kaliteli hizmeti teşvik etmesi açısından olumlu değerlendiriyor, ülkemize hayırlı olmasını diliyorum.

Enerjisa Enerji, stratejisini ve uygulamalarını planlarken küresel trendleri ve yerel dinamikleri odağına alan bir yaklaşım benimsiyor. Bu yaklaşım paralelinde, yeni dönemde de ana iş kolları olan elektrik dağıtım ve satışında şebeke yatırımları, üst düzey operasyonel verimlilik, müşteri memnuniyeti uygulamaları ve AR-GE ve inovasyon alanlarında sektördeki öncü uygulamaları ile gerçekleştirilmeye devam edecektir. Bununla birlikte yenilikçi, teknolojiyi ve sürdürülebilirliği odağına alan ürünleri sunmaya başlayan müşteri çözümleri alanında da pazarda liderlik etmeye devam edeceğine inancım tamdır.

Sürdürülebilirliğin çevre, toplum ve yönetim alanlarındaki tüm boyutlarını önemsiyor ve konuyu "Bu topraklardan aldığını bu topraklara verme" ilkesi paralelinde, bu toprakların iyiliğine atılacak adımların bütünü olarak görüyoruz. Birleşmiş Milletlerin tanımladığı 17 sürdürülebilir kalkınma amacına dokunan, hem sosyal hem teknolojik boyutta; esasında insana ve topluma değen her noktada faaliyetlerimiz önümüzdeki dönemde de devam edecek.

Bu süreçte Enerjisa Enerji Yönetim Kurulu'muz, ilgili mevzuat ve prosedürler kapsamındaki görevleri paralelinde tüm görev ve sorumluluklarını yerine getirmiştir. 2020 mali yılı içerisinde yapılan altı adet olağan yönetim kurulu toplantısında şirketin finansal ve operasyonel konulardaki performansı gözden geçirilerek şirket üst yönetimine gereken tavsiye ve uyarılarda bulunulmuştur. Şirket yönetimi tarafından süreç boyunca iletilen gündem maddeleri de titizlikle görüşülerek karara bağlanmıştır.

Ayrıca, yönetim kurulu komitelerinde gündemlerindeki konulara dair görüşmek üzere birçok kez ve düzenli olarak bir araya gelinerek kurumsal yönetim, risk, finansman ve insan kaynakları alanlarında çalışmalar gözden geçirilmiştir. Bu komitelerde yönetim kuruluna birçok tavsiye kararı da oluşturulmuştur.

Bağımsız denetim kurulu Ernst&Young firması da bu süreçte gerekli denetim faaliyetlerini yürüterek 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren mali yıla dair finansal tabloları incelemiş ve olumlu görüş bildirmiştir. Söz konusu mali tabloları, 22 Şubat 2021 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu olarak, Enerjisa Enerji şirket yönetimine, tüm komitelere, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize 2020 gösterdikleri özveri için teşekkür ediyoruz. Elbette bize güvenen tüm müşterilerimize ve yatırımcılarımıza da teşekkürlerimizi sunuyor, 2021 yılının tüm dünya için sağlık ve mutluluk getirmesini diliyoruz.

Kıvanç ZAIMLER

Enerjisa Enerji Yönetim Kurulu Başkanı

1-GENEL BİLGİLER

- a) Raporun ilgili olduğu hesap dönemi : 01.01.2020 – 31.12.2020
- b) Şirketin ticaret unvanı : ENERJİSA ENERJİ ANONİM ŞİRKETİ
- Ticaret sicili numarası : 800865
- Merkez iletişim bilgileri ile internet sitesinin adresi : Barbaros Mah. Begonya Sok. Nida Kule
Ataşehir Batı Sitesi No: 1 / 1
Ataşehir-İSTANBUL
Tlf : 0216 579 05 79
Fax : 0216 579 05 30
e-mail : enerjisa-info@enerjisa.com
internet : www.enerjisa.com.tr

c) Şirketin organizasyon, sermaye ve ortaklık yapıları ile bunlara ilişkin hesap dönemi içerisindeki değişiklikler

Yönetim Kurulu Üyeleri:

Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ve bağımsız üye ayrımı ile şöyledir:

- Kıvanç ZAIMLER - Yönetim Kurulu Başkanı
- Dr.Eric René C. DEPLUET - Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- Barış ORAN - Üye
- Hakan TİMUR- Üye
- Johan Magnus MOERNSTAM - Üye
- Dr.Eva-Maria Verena VOLPERT - Üye
- Fatma Dilek YARDIM - Bağımsız Üye
- Mehmet SAMİ - Bağımsız Üye

23 Mart 2020 tarihinde gerçekleşen Şirket'in 2019 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 2019 yılı içerisinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden istifa eden Cenk ALPER'in yerine Hakan TİMUR'un atanmasının kabulüne, Hakan TİMUR'un 2020 yılı faaliyet neticelerinin görüşüleceği 2021 yılında yapılacak Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görevine devam etmesine karar verilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu'nun yaptığı toplantıda; Enerjisa Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Manfred Michael PAASCH'ın görevinden istifasının kabulüne, 1 Ağustos 2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Sayın Johan Magnus MOERNSTAM'ın Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir.

Şirketin Ortaklık Yapısı:

Ortağın Ticaret Unvanı	Sermaye Payı / Oy Hakkı			
	31.12.2019		31.12.2020	
	(TL)	(%)	(TL)	(%)
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	472.427.587,56	40,0	472.427.587,56	40,0
DD Turkey Holdings S.A.R.L.	472.427.587,56	40,0	472.427.587,56	40,0
Diğer (Halka Açık)	236.213.792,00	20,0	236.213.792,00	20,0
TOPLAM	1.181.068.967,12	100,0	1.181.068.967,12	100,0

Dönem içinde Şirket sermayesinde meydana gelen değişiklik:

Bulunmamaktadır.

ç) Varsa imtiyazlı paylara ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar: Bulunmamaktadır.

d) Yönetim organı, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler:

Şirket'in 31 Aralık 2020 itibarıyla Şirket üst yönetimi aşağıda verilmektedir:

- Murat Pınar, CEO
- Dr. Michael Moser, CFO

31.12.2020 itibarıyla toplam çalışan sayısı 10.415'tir.

e) Personele sağlanan hak ve menfaatler:

Şirket'in personele sağladığı hak ve menfaatler web sitesinde yayınlanan İnsan Kaynakları Politikası'nda belirtilmektedir.

(<https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/politikalar/insan-haklari-politikasi>)

f) Varsa; şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler:

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Genel Kurul'da izin almaksızın kendileri ve başkaları namına veya hesabına bizzat ya da dolaylı olarak Şirket ile herhangi bir işlem yapamazlar. 01.01.2020 – 31.12.2020 dönemi içinde Yönetim Kurulu Üyelerimiz Şirket ile ilgili işlem yapmamış ve faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamışlardır.

2- YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Üst Yönetim, Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri, Genel Müdür, Birim Başkanları ve Direktör gibi üst düzey yöneticilerden oluşmaktadır. Üst Yönetime ödenen ya da ödenecek olan Şirket çalışanlarına sağlanan hizmetler ile alakalı ücretler aşağıda bin Türk Lirası olarak belirtilmiştir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Üst düzey yöneticilere sağlanan kısa vadeli faydalar	32.565	27.924
Üst düzey yöneticilere sağlanan uzun vadeli faydalar	441	856
	<u>33.006</u>	<u>28.780</u>

3- ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Avrupa Birliği Çerçeve Programları, TÜBİTAK ve EPDK AR-GE fonu ile desteklenen projelere 2020 yılı içinde yaklaşık 12 milyon TL harcanmıştır.

4- ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

a) Dönem içi gerçekleşen önemli gelişmeler:

Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu Fitch Ratings, 17 Ocak 2020'de Enerjisa Enerji A.Ş. ve bağlı ortaklığı Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin ulusal uzun vadeli kredi notunu AA (tur), görünümünü ise durağan olarak teyit etmiştir.

Şirket 2019 Olağan Genel Kurul Toplantısı 23 Mart 2020 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Toplantı tutanakları Şirketimizin internet sayfasında ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) kamuya açıklanmıştır. Toplantıda alınan karar doğrultusunda:

Şirket'in 2019 yılı faaliyet dönemine ait, Türkiye Finansal Raporlar Standartları'na göre düzenlenmiş olan Konsolide Finansal Tablolarının incelenmesi sonucunda, 01.01.2019 - 31.12.2019 döneminde oluşan 1.033.622.000,00 TL net konsolide kardan,

- 1.181.068.967,12 TL sermayeyi temsil eden Hisse Senedi Sahiplerine nakit olarak; net %51 brüt %60 oranında olmak üzere 708.641.380,27 TL kâr payı dağıtılmasına,
- Kalan miktarın olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasına,
- Nakit kâr payının 1 Nisan 2020 tarihinden itibaren dağıtılması konusunda Genel Kurula teklifte bulunulmasına karar verildi.

Grup'un 2019 yılı faaliyet dönemine ait dağıtılmasına karar verilen nakit kâr payı ödemeleri Nisan ayı içerisinde gerçekleşmiştir.

Rekabet Kurulu, 28.12.2016 tarihinde İstanbul Anadolu Yakası, Başkent ve Toroslar elektrik dağıtım bölgelerindeki elektrik dağıtım ve görevli tedarik şirketleri hakkında Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 6. Maddesinin ihlal edilip edilmediğini tespit etmek üzere soruşturma başlatılması kararı

sonrasında yürütülen soruşturma sonucunda İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş., Enerjisa İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Perakende Satış A.Ş., Enerjisa Başkent Elektrik Perakende Satış A.Ş. ve Enerjisa Toroslar Elektrik Perakende Satış A.Ş. şirketlerine toplam 143.061.738,12 TL idari para ceza verilmesine 08.08.2018 tarih ve 18-27/461-224 sayı ile karar vermiştir. Söz konusu idari para cezası, %25 oranında indirimden yararlanılarak ödenmiş ve 2018 yıllık finansal sonuçlarında 107.296.303,59 TL tutarında tek seferlik gider olarak yansıtılmış, baz alınan net kâr etkilenmemiştir.

Rekabet Kurulu'nun kararına karşı ilgili şirketlerce, 5 Nisan 2019'da iptal davası açılmış olup, söz konusu davanın ilk derece mahkemesinin yargılaması sonuçlanmıştır. Ankara 13. İdare Mahkemesi'nin 16.07.2020 tarih ve E.2019/1970 K.2020/1319, E.2019/1956 K.2020/1317 ve E.2019/1969 K.2020/1318 sayılı Kararları ile sırasıyla Enerjisa Başkent Elektrik Perakende Satış A.Ş., Enerjisa İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Perakende Satış A.Ş. ve Enerjisa Toroslar Elektrik Perakende Satış A.Ş. tarafından açılan davalar reddedilmiştir. Kararlar, 6 Ekim 2020 tarihinde tebliğ edilmiştir. İlk Derece Mahkemesi kararlarına karşı, 5 Kasım 2020'de istinaf yoluna başvurulmuştur.

Bununla birlikte aynı mahkemenin 16.07.2020 tarih ve E.2019/660 K.2020/1315 sayılı kararı ile İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş. tarafından açılan dava kabul edilmiştir. Karar, 6 Ekim 2020 tarihinde tebliğ alınmıştır. Karara karşı, Rekabet Kurumu tarafından, kararın tebliğinden itibaren 30 gün içinde, istinaf yoluna başvurulmuştur.

İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 28'nci maddesi uyarınca, 07.03.2019 tarihinde %25 indirimli olarak ödenen 7.973.040,71 TL'nin iadesi için 08.10.2020 tarihinde başvuru yapılmış ve ilgili tutar 06.11.2020 tarihinde iade alınmıştır.

23 Mart 2020 tarihinde gerçekleşen Şirket 2019 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri için Ücret Politikası'nda yapılan değişiklik kabul edilmiştir.

Şirketimizin sermayesinin tamamına sahip olduğu Enerjisa Müşteri Çözümleri A.Ş.'ye, EPDK 09.10.2020 tarih ve DTS/7505-5/42772-486 lisans numarası ile 30 yıl süreli doğal gaz toptan satış lisansı verilmiştir.

2020 yılında elektrik sektörüne özgü mevzuat değişiklikleri aşağıda özetlenmektedir:

Dördüncü Uygulama Döneminin Geçerli Olacağı Dönem: 25.07.2019 tarihli ve 8750 sayılı Kurul Kararı ile elektrik piyasasında faaliyet gösteren dağıtım ve görevli tedarik şirketlerinin gelir/tarife düzenlemelerine esas parametrelerin geçerli olacağı Dördüncü Uygulama Döneminin 1.1.2021 (dâhil) – 31.12.2025 (dâhil) olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Buna göre 2020 yılında Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından elektrik dağıtım ve görevli tedarik şirketleri için dördüncü uygulama dönemine (2021-2025) yönelik tarife parametreleri açıklanmıştır.

Enerjisa Enerji elektrik dağıtım şirketleri (İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş., Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş., Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş.) için 487,38 baz TÜFE (Ekim 2020) üzerinden belirlenen ana parametrelerin özeti aşağıdaki gibidir:

- **RMGO:** Düzenlemeye Tabi Varlık Tabanına uygulanacak Reel Makul Getiri Oranı (RMGO) hesaplama metodolojisi korunmuş olup, daha önce açıklandığı üzere **vergi öncesi RMGO** değeri %13,11 (2016-2017:%12,66; 2018-2020:%14,60), yıl ortasına getirilerek düzeltilmiş RMGO değeri ise %12,30 olarak belirlenmiştir (2016-2017:%11,91; 2018-2020: %13,61).

- **Yatırım Tavanı (Enerjisa Enerji elektrik dağıtım şirketleri için):**

	3. dönem	3. dönem	4.dönem	3. döneme göre artış
TL milyon	TÜFE (267,2)	TÜFE (487,38)	TÜFE (487,38)	TÜFE (487,38)
İlk yatırım tavanı	4.319	7.879	13.549	72%
Ek yatırım tavanı	1.869	3.410	a.d.	a.d.
Toplam yatırım tavanı	6.189	11.289	13.549	20%

- Dördüncü uygulama dönemine ilişkin 2021–2025 yılları için toplam yatırım tavanı Ekim 2020 baz 487,38 TÜFE ile 13.549 milyon TL olarak belirlenmiştir.
- Üçüncü uygulama dönemi (2016-2020) başında onaylanan toplam yatırım tavanı Ekim 2015 baz TÜFE (267,2) ile 4.319 milyon TL ve Ekim 2020 baz TÜFE (487,38) ile 7.879 milyon TL idi.
- Üçüncü uygulama dönemi içerisinde yapılan ilave bütçe talepleri sonrasında onaylanan toplam yatırım tavanı Ekim 2015 baz TÜFE (267,2) ile 6.189 milyon TL, Ekim 2020 baz TÜFE (487,38) ile 11.289 milyon TL olmuştur.
- **Yatırım İtfa Süresi** üçüncü uygulama döneminde olduğu gibi 10 yıl olarak belirlenmiştir.
- 2021 sonu **Yasal Düzenlemeye Tabi Varlık Tabanı (DVT) Kapanış Değeri** Ekim 2020 baz TÜFE (487,38) ile Şirket hesaplarına göre 9.875 milyon TL'dir.
- Enerjisa Enerji dağıtım şirketleri için **Düzenlemeye Esas İşletme Gideri:**

	3. dönem	3. dönem	4.dönem	3. döneme göre artış
TL milyon	TÜFE (267,2)	TÜFE (487,38)	TÜFE (487,38)	TÜFE (487,38)
Kontrol edilebilen işletme gideri	4.420	8.062	8.698	8%
Planlı bakım	a.d.	a.d.	2.450	a.d.
Toplam	4.420	8.062	11.148	38%

- 5 yıllık dönem için toplam düzenlemeye esas kontrol edilebilen işletme gideri 8.698 milyon TL olarak belirlenmiştir (üçüncü uygulama döneminde 2016 – 2020 yılları için dönem başında 4.420 milyon TL (TÜFE: 267,2), 8.063 milyon TL (TÜFE: 487,38) olarak belirlenmişti).
- Planlı bakım işletme gideri tavanında yeni bir kategori olarak bütçelenmeye başlanmıştır. 5 yıllık dönem için planlı bakım bütçesi 2.450 milyon TL (TÜFE: 487,38) olarak onaylanmıştır (üçüncü uygulama döneminde bu kategori yer almamaktaydı).
- **Kaçak Elektrik Kullanım Geliri (Tespit ve Tahsil):** Tespit edilip faturalandırılan kaçak kullanıma ilişkin gelirin %55'i dağıtım şirketlerine ilave gelir olarak bırakılmıştır (2017-2020: %55). Buna ek olarak, kayıp kaçak oranının Türkiye ortalamasının altında olduğu bölgelerde (tüm Enerjisa dağıtım bölgeleri) hukuki işlem sonucu tahsil edilen kayıp ve kaçak tutarının %50'si dağıtım şirketlerine ilave gelir olarak bırakılmıştır (üçüncü uygulama döneminde tüm bölgeler için %75).
- **Hedef Kayıp Eşik Oranı:** Birinci küme elektrik dağıtım şirketleri için hedef kayıp eşik değeri %7,5 olarak belirlenmiştir (üçüncü uygulama döneminde %8). Hedef kayıp eşik değeri birinci küme için kayıp kaçak oranı hedeflerinin belirlenmesinde %50 ağırlığa sahiptir. İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş. ve Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş. birinci kümeye dahildir. İkinci küme elektrik dağıtım şirketleri için ise hedef kayıp kaçak oranı belirleme metodolojisi korunmuştur. Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş. ikinci kümeye dahildir.

- **Kalite Parametreleri (Kalite Faktörü ve Genel Kalite İndikatörü):**

1. **Kalite Parametreleri Hesaplama Bazı:** Kontrol edilemeyen işletme giderleri kalite faktöründen elde edilen gelirlerin hesaplamasında kullanılan gelir gereksinimi bazının dışında tutulmuştur. (üçüncü uygulama döneminde gelir gereksinimine dahil). Öte yandan yeni oluşturulan planlı bakım işletme gideri kalemi baza dahil olacaktır.

2. **Kalite Parametreleri Tavanı (Kalite Faktörü ve Genel Kalite İndikatörü):** Performansa bağlı ödül uygulamasından, ödül ve ceza uygulamasına geçilmiş olup, Kalite Faktörü ve Genel Kalite İndikatörü başlıkları altında toplam ödül tavanı 2021 yılı için gelir gereksiniminin %6'sı, 2022-2025 dönemi için %7'si olarak belirlenmiş (2018-2020: %5) ve ceza tavanı 2021 yılı için eksi %2,05; 2022-2025 yılları için eksi %2,8 (2018-2020: %0) olarak belirlenmiştir.

- **Kalite Faktörü:** Bu başlıkta şirketlerin tedarik sürekliliği, teknik kalite, kullanıcı memnuniyeti ile iş sağlığı ve güvenliği performansı dikkate alınmaktadır. Bu uygulama için ödül tavanı, 2021 yılı için gelir gereksiniminin %4'ü, 2022-2025 dönemi için %5'i olarak belirlenmiş ve ceza tavanı 2021 yılı için eksi %2,05; 2022-2025 yılları için eksi %2,8 olarak belirlenmiştir.
- **Genel Kalite İndikatörü (Şirket Bünyesinde İş Yapılmasını Teşvik):** Bu yeni başlıkta şirket içi tedarik oranı %50'nin üzerinde olan şirketler için ödül uygulaması başlatılmıştır. Bu uygulama için azami teşvik geliri her bir tarife yılı için gelir gereksiniminin %1'i olarak belirlenmiş olup, ödül tutarı tedarik oranına bağlı değişken olarak tanımlanmıştır. Enerjisa dağıtım şirketlerinin tamamının şirket içi tedarik oranı %50'nin üzerindedir.
- **Genel Kalite İndikatörü (Halka Açık Şirketlere Teşvik):** Elektrik dağıtım ve görevli tedarik şirketleri için yeni bir genel kalite indikatörü teşvik uygulaması başlatılmıştır. Şirket paylarının doğrudan Borsa İstanbul'da işlem görmesi durumunda her bir tarife yılı için gelir gereksiniminin %1'i oranında, doğrudan pay sahibi olan anonim ortaklığı paylarının Borsa İstanbul'da işlem görmesi durumunda ise gelir gereksiniminin %0,3'ü oranında şirketler teşvik geliri hak kazanılacaktır.

- **Diğer Gelirler (Şirketlere Gelir Olarak Bırakılan Kısım):** Dava, mahkeme, avukatlık, icra ve arabuluculuk gelirlerinin %50'si dağıtım şirketlerine ilave gelir olarak bırakılmıştır. (2016 - 2020: %100). Reklam, kira ve benzeri gelirlerinin ise %50'si dağıtım şirketlerine ilave gelir olarak bırakılmıştır. (2016 - 2020: %75)

- **Diğer Gelirler ((t) Düzeltme Mekanizması) :** Dördüncü uygulama döneminde dağıtım şirketlerinin elde edeceği diğer gelirlerin (kaçak kullanım, reklam-kira, dava, ceza gelirleri gibi) dağıtım şirketlerinde kalmayıp gelir gereksiniminden düşülecek kısmı için (yukarda bahsi geçen oranlara göre) uygulamada değişikliğe gidilmiştir. Dördüncü uygulama döneminde tahmini tutar tarife yılı başında gelir gereksiniminden düşülecektir (Üçüncü uygulama dönemi: gerçekleşen tutar (t+2) döneminde düşülmekteydi). Bu değişiklik UFRS finansallarında nakit akışını etkileyecektir.

Dördüncü uygulama döneminde Enerjisa Enerji görevli tedarik şirketleri (Enerjisa İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Perakende Satış A.Ş., Enerjisa Başkent Elektrik Perakende Satış A.Ş., Enerjisa Toroslar Elektrik Perakende Satış A.Ş.) için parametreler aşağıdaki gibidir:

- EPDK üçüncü uygulama dönemindeki (2016-2020) enerji tedarik maliyeti için brüt kâr marj oranı uygulanmasına karşılık, dördüncü uygulama döneminde enerji tedarik maliyeti için net kâr marj oranı **(NKMO)** uygulamasını getirmiş, öte yandan kâr marjı uygulama esaslarını değiştirmemiştir. Dördüncü uygulama döneminde NKMO %2,38 olarak belirlenmiştir (2016-2020: %2,38).
- **Düzenlemeye Esas İşletme Gideri:** Enerjisa Enerji görevli tedarik şirketleri için 5 yıllık dönem için toplam düzenlemeye esas işletme gideri 1.860 milyon TL olarak belirlenmiştir (üçüncü uygulama dönemi dönem 267,2 baz TÜFE (Ekim 2015) ile 894 milyon TL, 487,38 baz TÜFE (Ekim 2020) ile 1.631 milyon TL).
- Aynı holding ya da şirketler topluluğu bünyesindeki kişilerden **alınan yönetim ve destek hizmet alım giderleri** düzenlemeye esas işletme gideri hesabı içine dahil edilmiştir (üçüncü uygulama döneminde dahil değil).
- **Kalite Parametreleri (Kalite Faktörü ve Genel Kalite İndikatörü)**
 1. **Kalite Parametreleri Hesaplama Bazı:** Kontrol edilemeyen işletme giderleri kalite faktörü hesaplamasında kullanılan gelir gereksinimi bazının dışında tutulmuştur (üçüncü uygulama döneminde gelir gereksinimi bazına dahil).
 2. **Kalite Parametreleri Tavanı (Kalite Faktörü ve Genel Kalite İndikatörü):** Performansa bağlı ödül uygulamasından, ödül ve ceza uygulamasına geçilmiş olup, Kalite Faktörü ve Genel Kalite İndikatörü başlıkları altında toplam ödül tavanı %2,23'e (üçüncü uygulama döneminde genel kalite indikatörü parametresi olarak %1) ve ceza tavanı eksi %1,23 (önceki: %0) olarak belirlenmiştir.
 - **Kalite Faktörü:** Bu başlıkta şirketlerin müşteri memnuniyeti ve çağrı merkezi performansı dikkate alınmaktadır. Ödül tavanı %1,23 ve ceza tavanı eksi %1,23 olarak belirlenmiştir.
 - **Genel Kalite İndikatörü (Halka Açık Şirketlere Teşvik):** Elektrik dağıtım ve görevli tedarik şirketlerini için yeni bir genel kalite indikatörü teşvik uygulaması başlatılmıştır. Şirket paylarının doğrudan Borsa İstanbul'da işlem görmesi durumunda her bir tarife yılı için gelir gereksiniminin %1'i oranında, doğrudan pay sahibi olan anonim ortaklığı paylarının Borsa İstanbul'da işlem görmesi durumunda gelir gereksiniminin %0,3'ü oranında teşvik gelirin hak kazanılacaktır.
- **Diğer Gelirler (Şirketlerde Gelir Olarak Kalan Kısım):** Dava, mahkeme, avukatlık, icra ve arabuluculuk gelirlerinin %50'si görevli tedarik şirketlerinde kalacaktır (üçüncü uygulama döneminde %100).
- Perakende kâr marjı hesaplama bazı **YEKDEM** maliyetlerini içermeye devam edecektir.
- **Tahsilat Riski:** Şüpheli alacaklarla ilgili tahsilat riski mekanizması mevcut uygulamadaki şeklinde devam edecektir.
- **Teminat Mektubu Komisyon Giderleri:** %2,38 kâr marjı ile karşılanan teminat mektubu komisyon giderleri kâr marjı yerine tedarik maliyeti bileşeni içerisinde tarifieden karşılanacaktır.

- **PTF (1+X) Mekanizması:** Enerji tedarikine yönelik finansman maliyetlerini karşılamada kullanılan PTF (1+X) mekanizmasına %2,38 kâr marjı uygulanacaktır (üçüncü uygulama döneminde kâr marjı uygulanmıyordu).

Elektrik Piyasası Dağıtım Sistemi Yatırımlarının Belirlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar: 28 Ekim 2020 tarihli ve 31288 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış, 1 Ocak 2021’de yürürlüğe girmiştir. Yatırım karakteristikleri a) Şebeke yatırımları, b) Yasal zorunluluğu olan yatırımlar, c) Şebeke işletim sistemi yatırımları, ç) Ar-Ge projesi yaygınlaştırma yatırımları, d) Yatırım harcaması niteliğindeki diğer harcamalar olarak belirlenmiştir. Ar-Ge projesi yaygınlaştırma yatırımları karakteristiği ilk kez eklenmiştir.

Usul ve Esaslar uyarınca 2021-2025 Dördüncü Uygulama Dönemi yatırım planını teşkil eden yatırım plan bildirim formları onaylanmıştır.

Elektrik Piyasasında Dağıtım ve Perakende Satış Faaliyetlerine İlişkin Kalite Yönetmeliği: 29 Aralık 2020 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan ve 1 Ocak 2021’den itibaren yürürlüğe giren Yönetmelik, elektrik enerjisinin tedarik sürekliliği, ticari ve teknik kalitesine ilişkin dağıtım şirketleri, görevli tedarik şirketleri ve kullanıcılar tarafından uyulması gereken kurallar ile uygulamalara ilişkin usul ve esasları belirlemektedir. Dağıtım şirketlerinin yönetmelikte belirlenen standartlar gereği performansını gösteren tablolar Elektrik Dağıtım Veri Ambarı ve Raporlama Sistemi (EDVARS) aracılığıyla şeffaf bir şekilde EPDK’ye sunulacaktır. Görevli tedarik şirketleri ise yönetmelik kapsamında kalite raporunu yazılı ve elektronik ortamda EPDK’ya sunacaktır. Görevli tedarik şirketi tarafından ödenemeyen tazminat tutarının 1,2 (bir virgöl iki) katı şirketin perakende satış gelir tavanından düşüleceğine ilişkin yeni bir düzenleme getirilmiştir. Tazminat tutarlarının ödenmesi durumunda ise ödenen kısım gelir farkı hesabında dikkate alınacaktır.

Elektrik Dağıtım Şirketleri ile Görevli Tedarik Şirketleri Çağrı Merkezleri Hizmet Kalitesi Standartlarına İlişkin Usul ve Esaslar: 01/01/2021 tarihinde yürürlüğe giren Usul ve Esaslar ile tüketicilere sorulacak anket soruları neticesinde ölçülecek memnuniyet oranı (%MO) performans göstergesi yeni bir performans parametresi olarak belirlenmiştir. Usul ve Esaslar uyarınca, Çağrı Merkezi Göstergesi Performans Puanı i) ulaşılabilirlik seviyesi, ii) servis seviyesi, iii) cevaplama oranı, iv) memnuniyet oranı göstergeleri dikkate alınarak hesaplanacaktır.

Elektrik Piyasası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair 25.11.2020 Tarihli ve 7257 Sayılı Kanun: 2 Aralık 2020’de yürürlüğe giren Kanun ile ulusal tarifenin 2025 yılı sonuna kadar uygulanması, Cumhurbaşkanının bu süreyi 5 yıla kadar uzatabilmesi, genel aydınlatma tüketim bedellerinin 2025 yılı sonuna kadar Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten ödenmesine devam edilmesi hüküm altına alınmıştır.

Elektrik ve Doğal Gaz Dağıtım Şirketlerinin Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Faaliyetlerinin Desteklenmesine İlişkin Usul ve Esaslar: 04 Nisan 2020 tarihli ve 31089 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren düzenleme, dağıtım sistemlerinin uluslararası kalite standartları düzeyine ulaştırılması, sistem işletimine yönelik teknoloji geliştirilmesi, bilgi üretilmesi, yenilik yapılması, yerlilik oranının, verimliliğin ve hizmet kalitesinin artırılması, hizmet maliyetinin ve kayıpların düşürülmesine yönelik olarak Ar-Ge faaliyetlerinin desteklenmesi ve teşvik edilmesine ilişkin usul ve esasları belirlemektedir.

2021 Yılı Serbest Tüketici Limiti: 2021 yılı için serbest tüketici limiti 1.200 kWh olarak belirlenmiştir. Bu limit 2020 yılı için 1.400 kWh olarak belirlenmişti.

Dağıtım Lisansı Sahibi Tüzel Kişiler ve Görevli Tedarik Şirketlerinin Tarife Uygulamalarına İlişkin Usul ve Esaslar: 23/07/2020 tarih ve 9467 sayılı EPDK kararı ile yenilenebilir enerji kaynaklarının desteklenmesi amacıyla yeşil tarife adında yeni bir uygulama başlatılmıştır.

b) Dönem içi faaliyetlere ilişkin değerlendirmeler:

Enerjisa Enerji A.Ş.'nin **Faaliyet Geliri** (FAVÖK + Yatırım Harcamaları Geri Ödemeleri- tek seferlik kalemler hariç) 2019'da 4.609 milyon TL iken, 2020'de 1 milyar TL artış (+%22) ile 5.609 milyon TL'ye yükselmiştir.

Dağıtım iş kolu faaliyet geliri, 2020 yılında Enerjisa Enerji faaliyet gelirlerinin %85'ini oluşturmuştur. 2020'de Dağıtım iş kolu faaliyet gelirlerinde geçen yılın aynı dönemine göre temel değişimler şu şekildedir:

- **Finansal Gelirler:** Finansal gelirler geçen yılın aynı dönemine göre 111 milyon TL artarak 2.070 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.
- **Yatırım Harcamaları Geri Ödemeleri:** Yatırım harcamaları geri ödemeleri 2019'da 1.058 milyon TL iken, 2020'de Düzenlenmiş Varlık Tabanı'ndaki artışa bağlı olarak 284 milyon TL artış göstererek, 1.342 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.
- **Verimlilik ve Kalite Gelirleri:** 2020 yılında toplam Verimlilik ve Kalite gelirleri geçen yıla göre 39 milyon TL artmıştır. Yıllık artışta ana faktör yatırım harcamaları verimliliğinde ve kalite performansındaki artış olurken, Covid-19 etkisiyle azalan saha operasyonları sebebiyle Kayıp ve Kaçak'a yönelik performansta düşüş gerçekleşmiştir.
- **Diğer Kalemler:** Diğer kalemler 2020 yılında yatırım harcamalarına ilişkin türev işlemlerin pozitif etkisi ve ticari borçlar ve faiz oranlarındaki düşüşe paralel azalan operasyonel finansman giderlerine bağlı olarak 193 milyon TL gerçekleşmiştir (2019'da eksi 20 milyon TL).

Faaliyet gelirlerinde Perakende iş kolunun katkısı 2020'de geçen senenin aynı dönemine göre 3 puan artarak %15'e çıkmıştır. Bunun temel sebebi, serbest piyasa brüt kârında gözlemlenen artış olmuştur. Serbest piyasa brüt kârı 2019'da 97 milyon TL'den 385 milyon TL artış ile 2020'de 482 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Artıştaki ana etken serbest piyasada Enerjisa'nın etkin portföy yönetimi sayesinde kârlı segmentlerde hacim büyümesidir. Düzenlemeye tabi piyasa brüt kârı aynı dönemde 81 milyon TL artarak 738 milyon TL olmuştur.

2019'da 3,8 TWh olarak gerçekleşen serbest piyasa segment satışı %117 oranında artarak 2020'de 8,1 TWh olarak gerçekleşmiştir. Öte yandan düzenlemeye tabi piyasadaki satışlar 2019'da 32,4 TWh iken; 2020'de %20 azalarak 25,9 TWh olarak gerçekleşmiştir. Segmentlerdeki bu performansın temel sebebi tarife yapısı sebebiyle düzenlemeye tabi segmentten, serbest piyasa segmentine geçiş yapan kurumsal ve ticarethane müşterilerdir.

Enerjisa Enerji A.Ş.'nin 2019'da 1.175 milyon TL olarak gerçekleşen **Baz Alınan Net Kârı**, 2020'de 703 milyon TL artarak 1.878 milyon TL olarak kaydedilmiştir. Faaliyet geliri altında gerçekleşen temel değişimler şu şekildedir:

- Kümülatif ortalama kredi maliyetindeki düşüşe paralel olarak net kredi faiz giderlerinde 401 milyon TL azalış.
- TÜFE değişimindeki artışa bağlı olarak tahvil faiz giderlerinde 33 milyon TL ve depozito yeniden değerlendirme giderlerinde 48 milyon TL artış. (Önceki yıl +%8,6 iken bu yıl +%11,9)
- Gelir tavanı faiz gelirleri ve fiyat eşitleme mekanizması gelirindeki düşüşlerine bağlı olarak diğer finansal giderlerde 116 milyon TL artış.
- Vergi kaleminde artan operasyonel gelire bağlı olarak 147 milyon TL artış.

2019'da %18,1 olarak gerçekleşen kredi ortalama finansman maliyeti, 2020'de %11,9'a düşmüştür. Aynı dönem içerisinde tahvil faiz giderleri %12,9'den %16,2'ye yükselmiştir. 2019 sonunda 10,6 milyar TL olan Ekonomik Net Borç (finansal olmayan borçlar dâhil, ör. kiralama borçları ve müşteri depozitoları); 2020 sonunda 11,3 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Finansal net borç/faaliyet geliri oranı 2020 yılında operasyonel gelirlerdeki güçlü artışın etkisiyle Aralık 2019'daki 1,9x seviyesinden Aralık 2020'de 1,7x seviyesine düşmüştür.

Şirket gösterdiği güçlü operasyonel performansa bağlı olarak son olarak 3 Kasım 2020'de paylaştığı "Baz Alınan Net Kâr" ve "Faiz ve Vergi Sonrası Serbest Nakit Akışı" öngörüsünün üzerinde sonuç açıklamıştır. Öte yandan, Düzenlenmiş Varlık Tabanı ise üçüncü uygulama dönemine ilişkin geçmişe dönük düzeltmelerin ve özellikle 4Ç'20'de saha operasyonlarını etkileyen Covid-19 kaynaklı sokağa çıkma yasaklarının etkisiyle beklentilerin altında gerçekleşmiştir.

Şirket 2021 sene sonu için öngörülerini; "Faaliyet Gelirleri"nde yıllık iki haneli seviyede yüzdesel büyüme, minimum 1,9 milyar TL "Baz Alınan Net Kâr", minimum 10,9 milyar TL "Düzenlenmiş Varlık Tabanı" ve minimum 1,7 milyar TL seviyesinde "Faiz ve Vergi Sonrası Serbest Nakit Akışı"dır.

c) Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler:

Enerjisa Enerji 31 Aralık 2020 itibarıyla, 11,4 milyon dağıtım bağlantı noktası ve yaklaşık 10,1 milyon müşteri ile en büyük piyasa katılımcısıdır. Bünyesinde İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş., Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş., Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş., Enerjisa İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Perakende Satış A.Ş., Enerjisa Başkent Elektrik Perakende Satış A.Ş., Enerjisa Toroslar Elektrik Perakende Satış A.Ş., Enerjisa Müşteri Çözümleri A.Ş. ve E-şarj Elektrikli Araçlar Şarj Sistemleri A.Ş. olmak üzere operasyonel şirketleri bulunduran ve çatı şirketi olan Şirket, doğrudan bir yatırım yapmamakta, altında bulunan şirketlere iştirak etmektedir.

ç) Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

Denetim Komitesi:

Şirket iç kontrol sisteminin etkinliğine yönelik iç denetim faaliyetleri İç Denetim Bölüm Başkanlığı'nca planlanmakta ve icra edilmektedir. Denetim sonuçları, sadece Enerjisa Enerji A.Ş. bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Komitesi ve Şirket yönetimi ile paylaşılmakta ve planlanan aksiyonlar takip edilmektedir.

İç Denetim Başkanlığı'nın faaliyetleri düzenli olarak Denetim Komitesi ile paylaşılmaktadır. Bu kapsamda 2020 yılında 4 defa Denetim Komitesi toplantısı gerçekleştirilmiş ve denetim/danışmanlık faaliyetlerine ilişkin tespitler ile aksiyon planları, bulgu takip çalışmalarını ilişkin sonuçlar, gerçekleştirilen etik inceleme çalışmalarına ilişkin bilgilendirmeler, diğer faaliyetlere ilişkin önemli hususlar gibi konularda Denetim Komitesi'ne bilgi akışı sağlanmıştır.

Denetim Komitesi Çalışma Esasları'na aşağıdaki linkten ulaşılabilir:

<https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/komite-calisma-esaslari/denetim-komitesi-calisma-esaslari-2>

Denetim Komitesi Toplantı Tarihleri şu şekildedir:

Toplantı Tarihi	Üye Katılım Durumu	Detaylı İnceleme Konusu
05.02.2020	Fatma Dilek Yardım Mehmet Sami	Denetim ve inceleme faaliyetleri hakkında bilgilendirme Finansal tabloların sunumu Bağımsız denetim sonuçlarının sunumu
13.04.2020	Fatma Dilek Yardım Mehmet Sami	Denetim ve inceleme faaliyetleri hakkında bilgilendirme Finansal tabloların sunumu
16.07.2020	Fatma Dilek Yardım Mehmet Sami	Denetim ve inceleme faaliyetleri hakkında bilgilendirme Finansal tabloların sunumu
21.10.2020	Fatma Dilek Yardım Mehmet Sami	Denetim ve inceleme faaliyetleri hakkında bilgilendirme Finansal tabloların sunumu

Denetim Komitesi üyeleri aşağıdaki tabloda paylaşılmıştır.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Fatma Dilek Yardım	Denetim Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Sami	Denetim Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İç Denetim:

Enerjisa Enerji İç Denetim Başkanlığı, bağımsızlık ilkesi gereği Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan bağlı olarak raporlamaktadır. İç Denetim faaliyetleri ile Yönetim Kurulu'na Şirket ve bağlı ortaklıklarının faaliyetlerinin kanun ve ilgili diğer mevzuat ile kurum içi strateji, politika ve prosedürler doğrultusunda gerçekleştirildiği ve iç kontrol ile risk yönetimi sistemlerinin etkinliği ve yeterliliği hususlarında görüş verilmesi amaçlanmaktadır. Bu çalışmalar ve yapılanma ile önleyici tedbirlerin alınması, kurum varlıklarının korunması ve operasyonel verimliliğin artırılması yönünde görüş ve öneriler sunulması yoluyla iş süreçlerinin geliştirilmesi ve kuruma katma değer sağlanması hedeflenmektedir. Bu hedef doğrultusunda iç denetim faaliyetleri onaylı denetim komitesi yönetmeliği ve iç denetim yönetmeliklerine uygun olarak yürütülmektedir.

Şirket'in her yıl güncellenen risk değerlendirmesi sonuçları ve ilgili yöneticilerin görüşleri dikkate alınarak hazırlanan risk bazlı yıllık iç denetim planı, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmakta olup onaylanan denetim planı kapsamında denetim faaliyetleri, her yıl uluslararası denetim standartları ve COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) gereklilikleri ile uyumlu gerçekleştirilmektedir. Bu uygunluk 2018 yılında gerçekleştirilen bağımsız kalite güvence değerlendirmesi ile belgelenmiştir.

İç Denetim; çalışanlar ve diğer paydaşlar (hissedarlar, müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları) ile ilgili gelen etik bildirimlerin değerlendirilmesi ve incelenmesi süreçlerinden de sorumludur. Denetim faaliyetlerinin yanı sıra, vizyonu ve misyonu doğrultusunda "güvenilir iş ortağı" ilkesi uyarınca ve üst yönetimden gelen talepler kapsamında danışmanlık faaliyetleri de gerçekleştirilmektedir.

d) Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Şirket'in sahip olduğu doğrudan ortaklık payları aşağıdaki gibidir:

	<u>Kuruluş ve faaliyet yeri</u>	<u>Grup'un sermayedeki pay oranı ve oy kullanma oranı %</u>		<u>Ana faaliyet konusu</u>
		<u>31 Aralık 2020</u>	<u>31 Aralık 2019</u>	
Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş.	Ankara	100	100	Elektrik Dağıtım Hizmetleri
Enerjisa Başkent Elektrik Perakende Satış A.Ş.	Ankara	100	100	Elektrik Perakende Satış Hizmetleri
İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş.	İstanbul	100	100	Elektrik Dağıtım Hizmetleri
Enerjisa İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Perakende Satış A.Ş.	İstanbul	100	100	Elektrik Perakende Satış Hizmetleri
Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş.	Adana	100	100	Elektrik Dağıtım Hizmetleri
Enerjisa Toroslar Elektrik Perakende Satış A.Ş.	Adana	100	100	Elektrik Perakende Satış Hizmetleri
Enerjisa Müşteri Çözümleri A.Ş.	İstanbul	100	100	Müşteri Çözümleri ve Dağıtım Üretim Hizmetleri
E-şarj Elektrikli Araçlar Şarj Sistemleri A.Ş.	İstanbul	80	80	Elektrikli Araçlar Şarj Sistemleri Hizmetleri

e) Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler:

Şirket'in ilgili dönemde iktisap ettiği kendi payı yoktur.

f) Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ilişkin açıklamalar:

Şirketimizin 01.01.2020 – 31.12.2020 dönemi TFRS'ye göre hazırlanan konsolide finansal raporları bağımsız denetimden geçmiştir.

g) Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

01.01.2020 – 31.12.2020 dönemi içerisinde Şirket aleyhine açılmış olan ve Şirket mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

Enerjisa Enerji çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında mevzuat ve kanunlara uymak için azami çaba sarf etmektedir. 01.01.2020 – 31.12.2020 dönemi içerisinde çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan dava bulunmamaktadır.

ğ) Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında mevzuata aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanmış adli ya da idari yaptırım bulunmamaktadır.

h) Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Şirket 01.01.2020 – 31.12.2020 dönemi bütçe hedeflerine ulaşmıştır.

ı) Dönem içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

Yapılmamıştır.

i) Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler:

Şirket 01.01.2020 – 31.12.2020 dönemi içinde 18.382.350 TL bağış ve yardımda bulunmuştur.

j) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler:

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş., DD Turkey Holdings S.A.R.L. ile veya onlara bağlı bir şirketle veya yönlendirmesiyle onların ya da onlara bağlı bir şirketin yararına yapılan herhangi bir hukuki işlem ve Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş., DD Turkey Holdings S.A.R.L. ya da onlara bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan önlemler bulunmamaktadır.

k) İşletmenin finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı:

Enerjisa Enerji A.Ş. ağırlıklı olarak Türk Lirası cinsinden yaptığı borçlanmalarla finansman kaynağı yaratmaktadır.

Ayrıca, 31 Aralık 2020 itibarıyla, Grup'un dolaşımdaki tahvil stoğu (ihraç tutarı) 1.002.000.000 TL tutarındadır.

l) Bilanço tarihinden sonra meydana gelen olaylar:

EPDK, 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Ulusal Tarifede müşteri gruplarına göre son kullanıcıya yansıyan tek zamanlı perakende satış tarifelerinde %1,3 - %3,4 arasında değişen oranlarda ve dağıtım bedelinde %16,0 oranında artış yapıldığını duyurmuştur. Son kullanıcıya yansıyan nihai tarifelerde %6,0 oranında artış olmuştur.

Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu Fitch Ratings, Enerjisa Enerji A.Ş. ve bağlı ortaklığı Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş. 'nin ulusal uzun vadeli kredi notunu 'AA(tur)'dan 'AA+(tur)'a yükseltmiştir. İki notun da görünümü durağan'dır.

m) Finansal tablolarda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak diğer hususlar:

Yoktur.

n) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; (ı) bendinde bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından

kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği:

Şirket hakim şirketler ve onlara bağlı şirketlerle 01 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 Faaliyet Yılında doğru ve dürüst hesap verme ilkelerine uygun olarak yapılan tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketlerin yönlendirmesi ile hakim şirketlerin ya da onlara bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve 01.01.2020 – 31.12.2020 faaliyet döneminde hakim şirketlerin ya da onlara bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm önlemler rapor halinde değerlendirilmiştir. 01.01.2020 – 31.12.2020 faaliyet dönemine ilişkin olarak bilinen hal ve şartlara göre oluşan bir işlemten dolayı Şirket zarara uğramamıştır.

5- FİNANSAL DURUM

a) Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu:

Şirket 01.01.2020 – 31.12.2020 dönemi mali sonuçları ekli Bilanço ve Gelir tablosunda verilmektedir.

b) Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler:

Şirket'in 31.12.2020 itibarıyla brüt satış kârı 5.639.372.000 TL'dir. Şirket'in net borç / (net borç+özkaynak) oranı 01.01.2020–31.12.2020 dönemi itibarıyla ise %57 olarak gerçekleşmiştir.

Şirket'in gelir riski altında olması öngörülmemektedir.

c) Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

Şirket'in, Türk Ticaret Kanunu 376. Maddesi uyarınca yapılan değerlendirmelere göre, borca batıklık durumu mevcut değildir.

ç) Varsa şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Şirket'in finansal ve sermaye yapısı güçlü olduğu için finansal yapısını iyileştirmek için herhangi bir önlem alınması düşünülmemektedir.

6- DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE NEDENLERİ

Yoktur.

7- RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

a) Yönetim Kurulu Toplantıları

Şirket Yönetim Kurulu 2020 yılında, toplam 6 kez Şirket'le ilgili stratejik konuların değerlendirildiği toplantılar gerçekleştirmiştir. Gerçekleştirilen toplantılara Yönetim Kurulu üyelerinin katılım yüzdesi ortalama %98 olarak gerçekleşmiştir.

b) Enerjisa Risk Yönetim Sistemi

Enerjisa Enerji Risk Yönetim Sistemi operasyonel, stratejik ve finansal planlarını etkileyebilecek tüm risk ve fırsatların tanımlanmasını, çeşitli metodolojiler kullanarak değerlendirilmesini, sınıflandırılmasını ve risklerin azaltılmasını hedefler. Bu sistemin nihai amacı yönetim organlarına şeffaflık sağlamak ve düzenli raporlamalar ile karar alma süreçlerine etki etmektir.

Şirket'in maruz kaldığı risk ve fırsatlar detaylı bir tanımlama çalışması ile kimliklendirilir. Her bir risk ve fırsat için en iyi, baz ve en kötü değerler gerçekleşme olasılıkları ile birlikte modellenir. Risk ve fırsat etkileri konsolide edilirken korelasyonlar gözönünde bulundurulur. Sayısal olarak ifade edilmesi mümkün olmayan, ancak Şirket'in stratejik ve operasyonel faaliyetlerinde olumsuzluk yaratma potansiyeli olan riskler, etki seviyelerine ve gerçekleşme beklentilerine göre önceliklendirilerek, Kalitatif Riskler olarak takibe alınır. Bu çalışmalar, yönetim organlarına ve Riskin Erken Tespiti komitesine düzenli olarak sunulan Risk ve Fırsatlar Raporu'nun temelini oluşturur.

c) Temel Risk ve Fırsatlar

Elektrik dağıtım ve perakende satış faaliyetlerinin doğası gereği, Enerjisa Enerji değer zincirinde çeşitli risk ve fırsatlara tabi olunur. Kaynaklarına göre maruz kalınan risk ve fırsatlar beş ana başlıkta sınıflandırılır ve bu doğrultuda yönetilir.

i. Regülasyon Risk ve Fırsatları

Elektrik dağıtım ve perakende satış faaliyetleri EPDK denetiminde yürütülen düzenlemelere tabi faaliyetlerdir ve Elektrik Piyasası Kanunu ve ikincil mevzuat tarafından belirlenen esaslara göre düzenlenir. Enerjisa düzenlemeye tabi müşterilerine EPDK'nın belirlediği Ulusal Tarife'yi uygulamaktadır. Ulusal Tarife, iletim ve dağıtım sistemi kullanıcılarına uygulanacak tarifelerden oluşmaktadır. EPDK, her tarife dönemi için Ulusal Tarife'nin kalemlerini tespit etmektedir.

01.01.2016 ile 31.12.2020 yılları arasını kapsayan üçüncü uygulama döneminde olduğu gibi 01.01.2021 - 31.12.2025 döneminde geçerli olacak dördüncü uygulama döneminde de düzenlemeye tabi faaliyetler için gelir ihtiyacı ve/veya fiyat tavanları, ilgili faaliyetin yürütülmesi için tüm maliyet ve hizmetler dikkate alınarak EPDK tarafından belirlenip son tüketiciye Ulusal Tarife mekanizması ile yansıtılacaktır.

Şirket gelirinin büyük çoğunluğu EPDK tarafından belirlenen tarife ile ilişkili olan elektrik dağıtım faaliyetlerinden ve düzenlemeye tabi müşterilere gerçekleştirilen perakende satışlardan elde edildiği için bu tarifenin herhangi bir bileşenindeki değişiklik Enerjisa Enerji'nin planlarından önemli ölçüde sapmaya yol açabilir.

Ayrıca EPDK tarafından düzenlenen yönetmelikler, diğer hususların yanı sıra, perakende satış ve dağıtım faaliyetlerine ilişkin organizasyonel ve operasyonel gereklilikler ve sınırlamalar da içerir. Bu

gereklilik ve sınırlamalar regülasyon otoriterleri tarafından (çoğunlukla EPDK) denetlenir ve herhangi bir uyumsuzluk saptanması Enerjisa Enerji'nin finansal ve operasyonel planlarını olumsuz etkileyebilir.

Enerjisa Enerji regülasyon risk ve fırsatlarını yönetebilmek için sektör katılımcıları ve düzenleyici kurumlar ile düzenli ve yapıcı inceleme çalışmalarında bulunur. Ayrıca sistematik projeler ve şeffaf raporlamalar aracılığı ile piyasa lideri olarak diğer piyasa katılımcıları ve düzenleyici kurumlar ile rasyonel ve gerçeğe dayalı görüşmeler yapar. Yapılan görüşmeler ve şirketiçi çalışmalar neticesinde, sektörün sürdürülebilirliğini desteklemek amacıyla tüketiciler de dâhil olmak üzere tüm sektör paydaşlarına ve mevzuatsal düzenlemelere olumlu yönde katkı sağlayacak çalışma ve girişimlerde bulunur.

ii. Piyasa Risk ve Fırsatları

Enerjisa Enerji finansal borçları sebebi ile finansal piyasalardaki faiz oran dalgalanmalarına ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) sebebi ile de kur dalgalanmalarına maruz kalır.

Enerjisa Enerji perakende satış faaliyetleri kaynak bulma stratejisi sebebi ile emtia piyasalarındaki tezgahüstü piyasa fiyat ve hacim dalgalanmalarına, dağıtım faaliyetlerindeki malzeme alımları sebebi ile de (alımlar TL bazında gerçekleşir ancak fiyatları emtia piyasalarındaki fiyatlar ile yüksek korelasyona sahiptir) diğer ürün fiyat dalgalanmalarına maruz kalır.

Enerjisa Enerji fiyat, enflasyon, faiz, kur, talep vb. gibi piyasa parametrelerini en gerçekçi şekilde tahmin edebilmek için sistematik yaklaşımlar kullanır. Mevcut ve beklenen pozisyonlar düzenli olarak kontrol edilir ve hedging işlemleri ile optimum bir seviyede tutulur. Hedging stratejileri ve bu stratejilerin verimliliği düzenli olarak Finans Komitesi ve EMTİA Risk Komitesinde görüşülür.

iii. Kredi Risk ve Fırsatları

Enerjisa Perakende Şirket'leri düzenlemeye tabi ve düzenlemeye tabi olmayan satışları sebebi ile kredi riskine maruzdur.

Enerjisa Dağıtım şirketleri ise ağırlıklı olarak kendi dağıtım bölgelerinde bulunan dağıtım sistemi aracılığı ile perakende elektrik satışı faaliyetinde bulunan şirketler (sistem kullanım alacakları) ve kaçak/usulsüz elektrik kullanımına yönelik faturalamaların tahsilatı sebebi ile kredi riskine maruzdurlar.

Enerjisa Enerji düzenlemeye tabi müşterilerden güvence bedeli, serbest müşterilerinden ise teminat mektubu ya da diğer türlerde teminatlar alarak mevcut ve ileriye dönük faturalarını güvence altına alır ve kredi riskini yönetir. Zamanında faturalama, etkin çalışan bir alacak yönetimi ve büyük müşterilerin kredi derecelendirmesi Enerjisa Enerji'nin kredi riskini mümkün olduğunca azaltmasına yardımcı olur.

Finansal taraflardan doğan kredi riskini azaltmak için raporlama ve takip faaliyetlerinin yanı sıra sadece ülke kredi notundan en fazla iki puan düşük taraflar ile çalışılır. Ayrıca, finansal türev enstrümanları ve mevduat portföyündeki bankaların çeşitlendirilmesi sağlanır.

iv. Likidite Riski

Enerjisa Enerji elektrik dağıtım hizmetinde şebeke yatırımlarından doğan fon ihtiyacı sebebi ile likidite riskine maruzdur. Enerjisa bu fonlama ihtiyacının dış borç sermaye sağlayıcılar tarafından sağlanabileceği beklentisinde olmasına rağmen alışlagelmiş likidite kaynaklarının sınırlandığı piyasa koşulları oluşabilmektedir.

Enerjisa Enerji borç portföyünün ortalama vadesini uzatarak ve alternatif borç sermaye kaynakları geliştirerek (özel sektör tahvili vb.) likidite riskini yönetir. Ayrıca, Enerjisa Enerji likidite ihtiyacını zamanında öngörmek ve ona göre aksiyon alabilmek için düzenli olarak kısa ve orta vadeli nakit ihtiyacını tahmin eder.

v. Operasyonel Riskler

Enerjisa Enerji operasyonel riskleri, iç ve dış olaylardan kaynaklanan iş süreçleri ve operasyonlar dahilindeki kişilerin, süreçlerin, ekipmanların ve sistemlerin arızalanmasından kaynaklanan kayıp riski olarak tanımlanmaktadır.

Tüm operasyonel riskler için ilgili prosedürler ve politikalar oluşturulur ve Enerjisa Enerji'nin kalite sistemlerinde yayınlanır. Gerçekleşmeleri gözden geçirmek ve riski azaltıcı faaliyetleri yönetmek için görevlendirilmiş komiteler bulunur.

d) Enerjisa Enerji Risk Yönetimi Prosedürü

Enerjisa Enerji'nin maruz kaldığı risk ve fırsatlar detaylı bir tanımlama çalışması ile kimliklendirilir. Her bir risk ve fırsat için en iyi, baz ve en kötü değerler gerçekleşme olasılıkları ile birlikte modellenir. Sayısal olarak ifade edilmesi mümkün olmayan, ancak Şirket'in stratejik ve operasyonel faaliyetlerinde olumsuzluk yaratma potansiyeli olan riskler etki seviyelerine ve gerçekleşme beklentilerine göre önceliklendirilerek Kalitatif Riskler olarak takibe alınır. Bu çalışmalar yönetim organlarına ve Riskin Erken Tespiti komitesine düzenli olarak sunulan Risk ve Fırsatlar raporunun temelini oluşturur.

e) Enerjisa Enerji Riskin Erken Tespiti Komitesi

Enerjisa Enerji Yönetim Kurulu risklerin yönetilmesi için Riskin Erken Tespiti Komitesi'ni görevlendirmiştir. Komite Yönetim Kurulu'ndan atanan üyelerden (iki bağımsız üye de dahildir) oluşur ve bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi tarafından yönetilir. Toplantı gündeminde Risk ve Fırsatlar Raporu'nun yanı sıra kritik öneme sahip önceliklendirilmiş bir konunun incelenmesi bulunur. Komite her toplantı sonrasında Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapar.

Komitenin sorumluluğu Yönetim Kurulu'na Şirket'in varlığını ve stratejilerini tehlikeye atacak risk ve fırsatların tanımlanması, ilgili risk azaltıcı aksiyonlar, erken tespitler ve önlemler konusunda tavsiyelerde bulunmaktır. Yönetim Kurulu incelemesini takiben mutabık kalınan kararlar Enerjisa Enerji CFO ve Riskin Erken Tespiti Komitesi yönetiminde uygulanır.

Riskin Erken Tespiti Komite Çalışma Esasları'na aşağıdaki linkten ulaşılabilir:

<https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/komite-calisma-esaslari/riskin-erken-tespiti-komitesi-calisma-esaslari>

Riskin Erken Tespiti komitesi yılda en az dört kere (çeyrek kapanış dönemlerinde olmak üzere) toplanır. 2020 yılında Enerjisa Riskin Erken Tespiti Komitesi beş kez olarak toplanmış iki kez de rapor sirkülasyonu ile bilgilendirilmiştir. Toplantı ve rapor sirkülasyon tarihleri, üye katılım durumları ve detaylı inceleme konuları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Toplantı Tarihi	Üye Katılım Durumu/ Rapor Alan Üyeler	Detaylı İnceleme Konusu
6 Şubat 2020	Dilek Yardım Mehmet Sami Hakan Timur Eric Depluet	Kriz Yönetimi ve Acil Durum Müdahale Planları
12 Mart 2020 (Rapor Sirkülasyonu)	Dilek Yardım Mehmet Sami Hakan Timur Eric Depluet	Covid-19 Senaryoları ve Finansal Etkileri
21 Nisan 2020	Dilek Yardım Mehmet Sami Eric Depluet	İş Sürekliliği Yönetimi ve Covid-19 Uygulamaları, Enerjisa Sigorta Evreni
15 Haziran 2020 (Rapor Sirkülasyonu)	Dilek Yardım Mehmet Sami Hakan Timur Eric Depluet	H1 Kalitatif Risk Raporu, Bilgi Teknolojileri Kontrol Evreni, Risk Yönetimi süreçlerinde Haziran ayında öne çıkan konular
16 Temmuz 2020	Dilek Yardım Mehmet Sami Eric Depluet	İş Sürekliliği Yönetimi süreçlerinde öne çıkan konular, Bilgi Teknolojileri Kontrol Evreni
20 Ekim 2020	Dilek Yardım Mehmet Sami Eric Depluet	Bütçe 2021 Risk ve Fırsatlar Raporu, 2020 Komite çalışmaları değerlendirmesi ve 2021 Planlaması
11 Aralık 2020	Dilek Yardım Mehmet Sami Eric Depluet	H2 Kalitatif Risk Raporu, İş Sürekliliği Yönetimi süreçlerinde öne çıkan konular

f) Enerjisa Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şubat 2018'de tamamlanan Halka Arzı takiben, 29 Mart 2018'de gerçekleşen Olağan Genel Kurul ile faaliyete geçmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetim Kurulu üyeleri ve Enerjisa CFO'sundan oluşur ve Komite Başkanı bağımsız üyeler arasından seçilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesinin amacı aşağıda belirtilen hususlarda Yönetim Kurulu'na öneriler geliştirmektedir:

- Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin, Yönetim Kurulu ve diğer uluslararası kabul görmüş en iyi uygulamalar tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumlu olmasını sağlamak,
- Bu ilkelerin uygulanmasını gerçekleştirmek,
- Şirket'in bu ilkelere uyumunu takip etmek.

Komite, aynı zamanda Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitele'nin görev ve sorumluluklarını da üstlenmiştir.

Kurumsal Yönetim Komite Çalışma Esas'larına aşağıdaki linkten ulaşılabilir:

<https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/komite-calisma-esaslari/kurumsal-yonetim-komitesi-calisma-esaslari>

Kurumsal Yönetim komitesi yılda en az dört kere (çeyrek kapanış dönemlerinde olmak üzere) toplanır. 2020 sene sonu itibari ile Enerjisa Enerji Kurumsal Yönetim Komitesi dört kere olarak toplanmıştır. Toplantı ve rapor sirkülasyon tarihleri ve detaylı inceleme konuları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Toplantı Tarihi	Üye Katılım Durumu	Detaylı İnceleme Konusu
5 Şubat 2020	Mehmet Sami Michael Moser Manfred Paasch Hakan Timur	Kurumsal İletişim, İnsan Kaynakları ve Yatırımcı İlişkileri Sunumları Komite Yapısının Değerlendirilmesi Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim Raporlaması
7 Nisan 2020	Mehmet Sami Michael Moser Manfred Paasch Hakan Timur	Kurumsal İletişim, İnsan Kaynakları ve Yatırımcı İlişkileri Sunumları Covid-19 Sonrası Kurumsal Yönetişim
16 Temmuz 2020	Mehmet Sami Michael Moser Manfred Paasch Hakan Timur	Kurumsal İletişim, İnsan Kaynakları ve Yatırımcı İlişkileri Sunumları Yatırımcı Erişimin Tekrar Değerlendirilmesi a) ÇSY Yatırım Dünyası b) Türkiye'deki Sermaye Sahipliliğine Erişim
13 Kasım 2020	Mehmet Sami Johan Mörnsta Hakan Timur	Kurumsal İletişim, İnsan Kaynakları ve Yatırımcı İlişkileri Sunumları Regülasyon Güncellemesi Sürdürülebilirlik ve ÇSY Güncellemesi

8- YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE YÖNETİCİLERİN ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜKLERİ GÖREVLER VE ÜYELERİN BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerinin Şirket dışında yürüttükleri görevler KAP websitesinde "Yönetime İlişkin Bilgiler" altında yer almaktadır.

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/genel/4028e4a1422d98690142bceaa31957cf>

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanlarına 2017 Genel Kurul Bilgilendirme dokümanından ulaşılabilir.

9- EKLER

Konsolide Finansal Tablolar
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

Saygılarımızla,

Rapor tarihi: 22.02.2021

Murat Pınar,
CEO

Dr. Michael Sven Moser,
CFO

ENERJİSA ENERJİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHLİ

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

TL dışındaki para birimleri aksi belirtilmedikçe bin olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız denetimden geçmiş / cari dönem 31 Aralık 2020	Bağımsız denetimden geçmiş yeniden düzenlenmiş / önceki dönem 31 Aralık 2019	Bağımsız denetimden geçmiş yeniden düzenlenmiş / önceki dönem 1 Ocak 2019
VARLIKLAR			
Dönen Varlıklar	6.852.870	5.781.800	5.872.184
Nakit ve Nakit Benzerleri	588.571	469.786	562.352
Finansal Yatırımlar	126.108	-	-
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar	2.348.112	1.098.550	791.117
Ticari Alacaklar	2.943.668	3.009.455	3.512.389
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	17.796	17.679	130.832
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	2.925.872	2.991.776	3.381.557
Diğer Alacaklar	588.922	1.022.446	458.449
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	588.922	1.022.446	458.449
Türev Araçlar	36.066	7.829	313.028
Stoklar	169.539	131.953	147.956
Peşin Ödenmiş Giderler	44.112	41.474	71.355
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	14	60	8.565
Diğer Dönen Varlıklar	7.758	247	6.973
Duran Varlıklar	17.822.635	17.613.658	16.720.626
Diğer Alacaklar	933.739	737.736	983.545
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	933.739	737.736	983.545
Türev Araçlar	63	960	-
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar	9.121.848	9.445.286	8.503.518
Kullanım Hakkı Varlıkları	140.771	145.483	-
Maddi Duran Varlıklar	902.255	483.543	358.781
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	6.357.036	6.548.405	6.745.195
<i>Şerefiye</i>	1.977.127	1.977.127	1.977.127
<i>Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar</i>	4.379.909	4.571.278	4.768.068
Peşin Ödenmiş Giderler	4.507	1.642	2.575
Ertelenmiş Vergi Varlığı	362.026	244.040	2.847
Diğer Duran Varlıklar	390	6.563	124.165
TOPLAM VARLIKLAR	24.675.505	23.395.458	22.592.810

ENERJİSA ENERJİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHLİ

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

TL dışındaki para birimleri aksi belirtilmedikçe bin olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız denetimden geçmiş / cari dönem 31 Aralık 2020	Bağımsız denetimden geçmiş yeniden düzenlenmiş / önceki dönem 31 Aralık 2019	Bağımsız denetimden geçmiş yeniden düzenlenmiş / önceki dönem 1 Ocak 2019
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Yükümlülükler	8.287.610	9.234.695	8.705.257
Kısa Vadeli Borçlanmalar	1.098.798	676.281	998.170
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	1.573.117	3.015.735	2.435.639
Diğer Finansal Yükümlülükler	68.743	51.184	44.302
Ticari Borçlar	1.914.357	2.611.620	2.480.917
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>	<i>129.599</i>	<i>96.906</i>	<i>94.217</i>
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>	<i>1.784.758</i>	<i>2.514.714</i>	<i>2.386.700</i>
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	57.939	52.358	43.217
Diğer Borçlar	2.579.077	2.078.343	1.917.252
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>	<i>2.579.077</i>	<i>2.078.343</i>	<i>1.917.252</i>
Türev Araçlar	140.060	66.655	3.582
Ertelenmiş Gelirler	6.964	8.284	74.752
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	173.075	79.733	52.416
Kısa Vadeli Karşılıklar	345.547	289.026	364.105
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	<i>46.423</i>	<i>41.190</i>	<i>28.779</i>
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	<i>299.124</i>	<i>247.836</i>	<i>335.326</i>
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	329.933	305.476	290.905
Uzun Vadeli Yükümlülükler	9.234.589	7.326.260	7.588.638
Uzun Vadeli Borçlanmalar	7.090.385	5.378.462	5.765.047
Diğer Finansal Yükümlülükler	340.383	302.714	321.720
Türev Araçlar	1.619	-	7.722
Ertelenmiş Gelirler	211.044	-	-
Uzun Vadeli Karşılıklar	224.179	167.216	115.366
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar</i>	<i>224.179</i>	<i>167.216</i>	<i>115.366</i>
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	1.366.979	1.477.868	1.378.783
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	17.522.199	16.560.955	16.293.895

ENERJİSA ENERJİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.
TL dışındaki para birimleri aksi belirtilmedikçe bin olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız denetimden geçmiş / cari dönem 31 Aralık 2020	Bağımsız denetimden geçmiş yeniden düzenlenmiş / önceki dönem 31 Aralık 2019	Bağımsız denetimden geçmiş yeniden düzenlenmiş / önceki dönem 1 Ocak 2019
KAYNAKLAR			
Özkaynaklar	7.153.306	6.834.503	6.298.915
Ödenmiş Sermaye	1.181.069	1.181.069	1.181.069
Sermaye Düzeltme Farkları	2.416.412	2.626.532	2.784.755
Toplam Sermaye	3.597.481	3.807.601	3.965.824
Diğer Fonlar	4.340	4.340	4.340
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı (Giderler)	(3.464)	(3.464)	(3.464)
<i>Tanımlanmış Fayda Planlarının Birikmiş</i>			
<i>Yeniden Ölçüm (Kayıpları)</i>	(3.464)	(3.464)	(3.464)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler / (Giderler)	(62.487)	(2.248)	23.359
<i>Nakit Akış Riskinden Korunma</i>			
<i>Kazançları / (Kayıpları)</i>	(62.487)	(2.248)	23.359
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	485.378	251.545	216.612
Geçmiş Yıllar Karları	2.044.375	1.743.107	1.344.547
Net Dönem Karı	1.087.683	1.033.622	747.697
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER VE ÖZKAYNAKLAR	24.675.505	23.395.458	22.592.810

ENERJİSA ENERJİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.
TL dışındaki para birimleri aksi belirtilmedikçe bin olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız denetimden geçmiş / cari dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2020	Bağımsız denetimden geçmiş / önceki dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2019
Hasılat	21.757.203	19.453.085
Satışların Maliyeti (-)	(16.117.831)	(14.108.614)
BRÜT KAR	5.639.372	5.344.471
Genel Yönetim Giderleri (-)	(2.543.194)	(2.170.485)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	646.102	552.300
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(1.004.435)	(662.080)
FİNANSMAN GELİRLERİ / (GİDERLERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI	2.737.845	3.064.206
Finansman Gelirleri	64.091	170.627
Finansman Giderleri (-)	(1.389.230)	(1.843.477)
VERGİ ÖNCESİ KAR	1.412.706	1.391.356
Vergi Gideri	(325.023)	(357.734)
Dönem Vergi Gideri (-)	(537.986)	(492.099)
Ertelenmiş Vergi Geliri	212.963	134.365
DÖNEM KARI	1.087.683	1.033.622
DİĞER KAPSAMLI GELİR VE GİDERLER		
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler / (Giderler)	(60.239)	(25.607)
<i>Riskten Korunma Kayıpları</i>	(76.151)	(33.350)
<i>Diğer Kapsamlı Gelirlere İlişkin Vergiler</i>	15.912	7.743
TOPLAM KAPSAMLI GELİR	1.027.444	1.008.015
Hisse başına kazanç		
Hisse başına kazanç (kr)	0,92	0,88

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Enerjisa Enerji kurumsal yönetimin Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirliğe dayalı 4 ana prensibine uymayı kendisine ilke edinmiştir. Enerjisa Enerji, yönetim yaklaşımını bu prensipleri merkezine alarak şekillendirmekte ve dünyadaki iyi uygulamaları rehber edinerek her yıl kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmektedir. Enerjisa Enerji 2019 yılından itibaren BİST Kurumsal Yönetim Endeksinde yer almaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2020 yılına ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) aşağıda yer almaktadır.

Uyum Durumu						Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.	X					
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.		X				COVID-19 sebebi ile fiziksel katılım sınırlı tutulmuştur fakat denetçiler, Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür ve ilgili yöneticiler fiziki olarak katılmıştır.
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Bağışın tutarı belirtilmiştir. Ancak, bağış tutarının düşüklüğü dikkate alınarak yararlananlar hakkında detaylı bilgi verilmemiştir.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.			X			Esas sözleşmede belirlendiği şekliyle Genel Kurul Toplantıları pay sahiplerine açık olarak ancak medya dahil kamuya kapalı olarak gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul Toplantı tutanakları KAP ve şirketin kurumsal internet sitesi aracılığı ile tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunulur.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde belirlenmekte olup, Esas Sözleşme'de azlık haklarının genişletilmesine ilişkin özel bir düzenleme bulunmamaktadır. Bununla birlikte TTK ve SPK düzenlemeleri kapsamında azlık haklarının kullanımına özen gösterilmektedir.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kar dağıtımı yapıldığı için ilgili konu gündem maddesi olarak belirtilmemiştir.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					

3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					

3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yazılı politika bulunmamakla birlikte fiili durum %25'lik hedefi sağlamaktadır. Bu amaçla politika oluşturma çalışması yürütülmektedir
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır	X					

4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin Enerjisa dışında başka bir görev almaları herhangi bir çıkar çatışması yaratmaması ile sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin bu çerçevede almış oldukları bir görevleri bulunmamaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Ortaklık yapısı ile Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca komitelerin başkanlarının bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmesi gerekliliğine istinaden, oluşturulması gereken komite sayısı da dikkate alınarak yönetim kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadırlar. Öte yandan, komitelerin yasal yetki ve sorumluluklarına uygun hareket etmesine riayet edilmesi sağlanmaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komite danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücretler ve yan hakların açıklanmamasında Kişisel Verilerin Korunması Kanunu açısından korunması gereken hak ve menfaatleri ile Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca şeffaflık gerekliliği açısından pay sahipleri ile menfaat sahiplerinin bilgi alma hakları arasında, ölçülülük ilkesi dikkate

						alınarak bir denge kurulması amaçlanmıştır. Bu şekilde bilgilendirme Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetici ayrımı ile yapılmıştır. Ücretlendirme Politikası yazılı hale getirilmiş ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Ayrıca, Yönetim Kurulu üyeleri için ücretlendirme Genel Kurul toplantılarında onaylanmaktadır.
--	--	--	--	--	--	---

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ									
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması									
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	2020 yılında pandemiden dolayı fiziki toplantılar iptal edilmiş, çevrimiçi 3 konferansa ve 2 roadshow'a katılmış, toplamda mevcut ve potansiyel 55 yatırımcı ile görüşülmüştür								
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı									
Özel denetçi talebi sayısı	0								
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0								
1.3. Genel Kurul									
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/823308								
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmuştur								
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır								
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Madde 9 kapsamında bir işlem bulunmamaktadır								
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Madde 10 kapsamında belirtilen oranların üzerinde ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve ilişkili taraflarla yaygın ve süreklilik arz eden işlem bulunmamaktadır								
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim-politikalar/bagis-yardim-politikasi								
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/671488								
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Bulunmamaktadır.								
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/831560								
1.4. Oy Hakları									
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır								
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Bulunmamaktadır								
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%40								
1.5. Azlık Hakları									
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır								
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Genişletilmemiştir								
1.6. Kar Payı Hakkı									
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri sekmesi altında Kurumsal Yönetim - Politikalar bölümünde yer almaktadır. (https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim-politikalar/kar-dagitim-politikasi)								
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Teklif edilmemiştir								
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Teklif edilmemiştir								
Genel Kurul Toplantıları									
Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı

					oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanakları arının yer aldığı bölümün adı			(İçeriden öğrenenler listesi)	
23.03.2020	0	%91	%0,00000086	%91	Yatırımcı İlişkileri bağlantısı altında Kurumsal Yönetim bölümünde yer almaktadır.	https://www.enerjisainvestorrelations.com/Media/Default/pdf/genel-kurul/2019_Olagan_Genel_Kurul_Toplantisi_Tutanagi.pdf	Yoktur		https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/823308

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri web sitesinde Kurumsal Yönetim bölümünde bulunmaktadır
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal/ortaklik-yapisi
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	2020 Faaliyet Raporu - Yönetim Kurulu Üyeleri Ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Ve Üyelerin Bağımsızlık Beyanları
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2020 Faaliyet Raporu - Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	2020 Faaliyet Raporu - Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2020 Faaliyet Raporu - Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler ve Bilanço Tarihinden Sonra Meydana Gelen Olaylar
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2020 Faaliyet Raporu - Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Çıkar çatışması bulunmamaktadır
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bu kapsamda bir karşılıklı iştirak bulunmamaktadır
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2020 Faaliyet Raporu - Şirketin Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim-politikalar/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/tazminat-politikasi%C4%B1
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	36

İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim Bölüm Başkanı
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://www.enerjisa.com.tr/tr/enerjisa-hakkinda/sirket-profil/calisma-prensipleri
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim-politikalar/insan-kaynaklari-politikasi
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim-politikalar/insan-kaynaklari-politikasi
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim-politikalar/insan-kaynaklari-politikasi https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/komite-calisma-esaslari/kurumsal-yonetim-komitesi-calisma-esaslari
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim-politikalar/insan-kaynaklari-politikasi
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmamaktadır
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim-politikalar/insan-kaynaklari-politikasi
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	4
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/etik-kurallar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim-politikalar/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	17.12.2020
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanı: Kıvanç Zaimler Yönetim Kurulu Başkan Vekili: Eric Rene C. Depluet
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	18 süreç denetim raporu ve 70 etik soruşturma
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	2020 Faaliyet Raporu - Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü
Yönetim kurulu başkanının adı	Kıvanç Zaimler
İcra başkanı / genel müdürün adı	Murat Pınar
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/844693
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	İlgili politika yazılı olarak bulunmamak ile birlikte mevcut uygulamada Yönetim Kurulu kadın üye sayısı %25 kriteri sağlanmaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	2 kadın üye bulunur, %25

Yönetim Kurulunun Yapısı							
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
KIVANÇ ZAIMLER	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	1.07.2018		Değerlendirilmedi	Hayır	Hayır
ERIC RENÉ C.DEPLUET	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	15.06.2018		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
JOHAN MAGNUS MOERNSTAM	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	1.08.2020		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
EVA-MARIA VERENA VOLPERT	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	29.03.2018		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
BARIŞ ORAN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	29.03.2018		Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
HAKAN TİMUR	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	28.08.2019		Değerlendirilmedi	Hayır	Hayır
MEHMET SAMİ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	29.03.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/671488	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
FATMA DİLEK YARDIM	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	28.03.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/671488	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
4. YÖNETİM KURULU-II							
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli							
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı				1 fiziki toplantı, COVID-19 sebebi ile 5 çevrimiçi toplantı			
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı				%98			
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı				Hayır			
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu				7			
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı				Esas Sözleşme Madde 10 (https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal/esas-sozlesme)			
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır				Bulunmamaktadır			
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler							
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı				2020 Faaliyet Raporu - Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi			
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı				Yatırımcı İlişkileri web sitesinde Komite Çalışma Esasları bölümünde bulunmaktadır			

Yönetim Kurulu Komiteleri-I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi		Fatma Dilek Yardım	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi		Mehmet Sami	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Fatma Dilek Yardım	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Mehmet Sami	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Hakan Timur	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Eric Rene C. Depluet	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Mehmet Sami	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Michael Moser	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Kurumsal Yönetim Komitesi		Magnus Johan Moernstam	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Hakan Timur	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
4. YÖNETİM KURULU-III				
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II				
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)		2020 Faaliyet Raporu - Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi (https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/komite-calisma-esaslari/denetim-komitesi-calisma-esaslari-2)		
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)		2020 Faaliyet Raporu - Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi (https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/komite-calisma-esaslari/kurumsal-yonetim-komitesi-calisma-esaslari)		
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)		2020 Faaliyet Raporu - Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi (https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/komite-calisma-esaslari/kurumsal-yonetim-komitesi-calisma-esaslari)		
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)		2020 Faaliyet Raporu - Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi (https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/komite-calisma-esaslari/riskin-erken-tespiti-komitesi-calisma-esaslari)		
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)		2020 Faaliyet Raporu - Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi (https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/komite-calisma-esaslari/kurumsal-yonetim-komitesi-calisma-esaslari)		
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar				
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı		2020 Faaliyet Raporu - Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler		

Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı		Yatırımcı ilişkileri sekmesi altında Kurumsal Yönetim – Politikalar bölümünde yer almaktadır. (https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim-politikalar/ucret-politikasi)			
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı		2020 Faaliyet Raporu - Yönetim Organı Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar			
Yönetim Kurulu Komiteleri-II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi		100%	100%	4	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi		100%	50%	5	7
Kurumsal Yönetim Komitesi		75%	25%	4	4

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu Enerjisa Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilmiştir

Enerjisa Enerji bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır. Bununla beraber, Enerjisa Enerji başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2021 yılında da söz konusu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

2020 yılında Enerjisa Enerji'nin Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne uyum durumu aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

	i	İlke Kodu	İlke açıklaması	Uyum *	Açıklama	İlgili Link(ler)
1	A. Genel	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	CEO ve CFO eş başkanlığında yürütülen ve ilgili iş birimlerinin yöneticilerini içeren ÇSY Komitesi bulunmaktadır. Komite düzenli olarak toplanmakta ve ÇSY öncelikli konuları ile, risk ve fırsatları değerlendirmektedir. Bu çerçevede kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerini ve aksiyon planlarını belirleyerek, mevcut politikalarında gerekli revizyonları yapar, yeni politika ve prosedürler oluşturur. Politikalar web sayfasında yayınlanmaktadır. Ek olarak, Yönetim Kurulu bünyesinde olan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Tespiti Komitesi'nde de ÇSY konuları görüşülmekte ve Yönetim Kurulu bilgilendirilmektedir. Yönetim Kurulu onaylı politikaların kapsamının genişletilmesi amaçlanmaktadır.	https://www.enerjisainvestorrelations.com/politikalar https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorrelations.com/komiteler
2		A1. Strateji, Politika ve Hedefler	ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Enerjisa Enerji, tüm faaliyet alanlarında sürdürülebilirlik perspektifi ile hareket etmekte ve kurumsal stratejisini buna uyumlandırmaktadır. Ek olarak geleceğin enerji dünyasında kendisini konumlandırırken, ÇSY konularında liderlik etmek üzere kısa ve uzun vadeli planlarını yapmaktadır. Kısa ve uzun vadeli sayısal Kilit Performans Göstergeleri hedeflerini kamuya açıklamak üzere ÇSY Komitesi tarafından yürütülen çalışmalar sürmektedir.	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorrelations.com/komiteler
3		A2. Uygulama/ İzleme	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar. Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler	Kısmi Uyum	CEO ve CFO eş başkanlığında yürütülen ve ilgili iş birimlerinin yöneticilerini içeren ÇSY Komitesi bulunmaktadır. Komite düzenli olarak toplanmakta ve ÇSY öncelikli konuları ile risk ve fırsatları değerlendirmektedir. Bu çerçevede kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerini ve aksiyon planlarını belirleyerek, mevcut politikalarında gerekli revizyonları belirler, yeni politika ve prosedürlerin oluşturulmasını sağlar. Politikalar web sayfasında yayınlanmaktadır. Ek olarak, Yönetim Kurulu bünyesinde olan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Tespiti Komitesi'nde de ÇSY konuları görüşülmekte ve Yönetim Kurulu ana	https://www.enerjisainvestorrelations.com/politikalar https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorrelations.com/komiteler

			doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.		konularda bilgilendirilmektedir. İlgili politikaların sayısının artırılması konusunda çalışmalar devam etmektedir. Ayrıca, kısa ve uzun vadeli sayısal Kilit Performans Göstergeleri hedeflerini kamuya açıklamak üzere ÇSY Komitesi tarafından yürütülen çalışmalar sürmektedir.	
4		A2. Uygulama/ İzleme	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Kısmi Uyum	ÇSY performans göstergeleri geçmişe dönük 3 yılı kapsayacak şekilde Sürdürülebilirlik ve/veya Faaliyet Raporları'nda açıklanmaktadır. Uluslararası sektör karşılaştırmaları yapılmakta, ancak raporlarda özel olarak bu konuya değinilmemektedir.	https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu
5		A2. Uygulama/ İzleme	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, Faaliyet ve/veya Sürdürülebilirlik Raporları'nda iş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklamaktadır.	https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu
6		A3. Raporlama	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Kısmi Uyum	Enerjisa Enerji, sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda bir kez Sürdürülebilirlik Raporu ile kamuya açıklar. Faaliyet Raporu içerisinde yer alan Sürdürülebilirlik bölümü ile sürdürülebilirlik faaliyetlerine de yer vermektedir. Ayrıca, kısa ve uzun vadeli sayısal Kilit Performans Göstergeleri hedeflerini kamuya açıklamak üzere ÇSY Komitesi tarafından yürütülen çalışmalar sürmektedir	https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorelations.com/komiteler
7		A3. Raporlama	Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, Yatırımcı İlişkileri web sitesi üzerinden paydaşların önemli nitelikteki bilgilere doğrudan ulaşımı için ihtiyaçlarını karşılayabilecek özlü bir anlatıma sahip sunumlar ve raporlar paylaşmaktadır.	https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/yatirimci-sunumlari https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/regulasyon-guncellemesi https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu
8		A3. Raporlama	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkındaki her türlü gelişmeyi objektif bir şekilde açıklamaktadır.	https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu
9		A3. Raporlama	Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, Sürdürülebilirlik Raporu'nda 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile faaliyetlerini ilişkilendirmektedir.	https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu

						sunumlar/faaliyet-raporlari-menu
10		A3. Raporlama	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	Tam Uyum	Faaliyet Raporu'nda bu konuda gerekli açıklamalar yapılmaktadır.	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu
11		A4. Doğrulama	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik performans ölçümlerini Sürdürülebilirlik ve/veya Faaliyet Raporu ile kamuya açıklanmaktadır. Üçüncü taraflara henüz bir doğrulama çalışması yaptırılmamış olmakla birlikte bu konuda aktif çalışmalar yapılmaktadır.	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu
12		Çevresel İlkeler	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı) ve programlarını web sayfasında açıklamaktadır.	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorrelations.com/politikalar
13		Çevresel İlkeler	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, Çevre Kanunu ve bağlı tüm düzenlemelerden kaynaklanan uyum yükümlülüklerini ISO 14001 Planlama safhasında belirler, doküman eder ve periyodik olarak güncellemeleri takip eder.	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu
14	B. Çevre	Çevresel İlkeler	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Tam Uyum	Faaliyet ve/veya Sürdürülebilirlik Raporları'nda bu konulara değinilmektedir.	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu
15		Çevresel İlkeler	Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, ESG (ÇSY) Komitesi üyelerini web sayfasında açıklamaktadır.	https://www.enerjisainvestorrelations.com/komiteler
16		Çevresel İlkeler	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Kısmi Uyum	Kısa ve uzun vadeli sayısal Kilit Performans Göstergeleri hedeflerini kamuya açıklamak üzere ÇSY Komitesi tarafından çalışmalar sürmektedir. Bu çalışmaların tamamlanması ile yönetime sunulan /sunulacak teşvikler de kamu ile paylaşılabacaktır.	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu

						https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/komiteler
17	Çevresel İlkeler	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, sürdürülebilirlik konusuna odaklanarak ekonomik, çevresel ve sosyal faktörler ile ilgili stratejik ve bütünsel bir yaklaşım geliştirmeyi ve uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik Raporları'nda bu konudaki çalışmalar detaylı olarak açıklanmaktadır.		https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu
18	Çevresel İlkeler	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji'nin bu konudaki performansı ve iyileştirici faaliyetlerine Sürdürülebilirlik ve/veya Faaliyet Raporu'nda yer verilmektedir.		https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu
19	Çevresel İlkeler	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, tedarikçilerinden yüksek ÇSY standartlarına uymayı taahhüt etmelerini ve bunu sağlayacak süreçlere sahip olmalarını beklemektedir. Bu kapsamda tedarikçilerinden Enerjisa Tedarikçi Davranış Kuralları ve Uyumluluk Beyanını imzalamalarını ve Enerjisa Enerji Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası' nın yanı sıra İSG ve Çevre Politikalarına uymalarını istemektedir.		https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/politikalar
20	Çevresel İlkeler	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Tam Uyum	Derneklerle olan iş birlikleri, YK üyelerinin ve üst yönetimin yer aldığı iş birlikleri hali hazırda açıklanmaktadır.		https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisa.com.tr/tr/enerjisa-hakkinda/medya-merkezi/basin-bultenleri/172
21	Çevresel İlkeler	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, bu göstergelere Faaliyet ve/veya Sürdürülebilirlik Raporları'nda yer vermektedir.		https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu
22	Çevresel İlkeler	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Tam Uyum	Sera gazı emisyon hesaplamalarının GHG Protokolüne göre IPCC AR5 raporu referans alarak yapılması gibi referanslara Sürdürülebilirlik Raporları'nda yer verilmektedir.		https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu

23	Çevresel İlkeler	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış, veya azalma).	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, bu göstergelere Faaliyet ve/veya Sürdürülebilirlik Raporları'nda yer vermektedir.	https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu
24	Çevresel İlkeler	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Kısmi Uyum	Enerjisa Enerji, çevresel etkilerini azaltmadaki rolünün farkında olarak, enerjinin tüm yolculuğu boyunca ortaya çıkan doğrudan ve dolaylı etkilerini azaltmayı hedeflemektedir. 'İşimin Enerjisi' çatısı altında enerji verimliliğini artırmaya ve karbon salınımını azaltmaya yönelik uçtan uca çözümler sunmaktadır. Çevresel etkilerin azaltılmasıyla ilgili hedeflerini belirlemek ve eylemlerini daha detaylı açıklamak üzere çalışmalar yürütülmektedir.	https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu
25	Çevresel İlkeler	İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Kısmi Uyum	Enerjisa Enerji iklim değişikliğiyle mücadeledeki rolünün farkında olarak, enerjinin tüm yolculuğu boyunca ortaya çıkan doğrudan ve dolaylı etkilerini azaltmayı hedeflemektedir. 'İşimin Enerjisi' çatısı altında enerji verimliliğini artırmaya ve karbon salınımını azaltmaya yönelik uçtan uca çözümler sunmaktadır. İklim krizi ile mücadele ile ilgili hedeflerini belirlemek ve eylemlerini daha detaylı açıklamak üzere çalışmalar yürütülmektedir.	https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu
26	Çevresel İlkeler	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, müşterilerine karbon azaltımı ve yenilenebilir enerji sertifikalarını ürün portföyünde sunmaktadır. Ayrıca 'İşimin Enerjisi' çatısı altında enerji verimliliğini artırmaya ve karbon salınımını azaltmaya yönelik uçtan uca çözümler sunmaktadır.	https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/politikalar
27	Çevresel İlkeler	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Kısmi Uyum	Enerjisa Enerji, çevresel etkilerini azaltmaya yönelik birçok aksiyon almaktadır. Faaliyetleri içerisindeki çevresel etkilerin azaltılması için kaynak kullanımı, enerji tüketimi gibi konularda optimizasyon çalışmaları yürütmekte, müşterilerine çevresel etkileri azaltıcı ürünler sunmakta ve bu kapsamda projeler geliştirmektedir. Ek olarak Ar-Ge ve İnovasyon birimleri ile çevresel etkileri azaltmaya yönelik; ürün, süreç ve hizmetler geliştirmektedir. Tüm bunlara ait detaylar Faaliyet ve/veya Sürdürülebilirlik Raporları'nda aktarılmaktadır. Projelerde fayda ve maliyet analizi yapılmakta, maddi kazançları ve etkilerinin raporlanması yönünde çalışmalar devam etmektedir.	https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu
28	Çevresel İlkeler	Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, Faaliyet ve/veya Sürdürülebilirlik Raporları'nda elektrik tüketim verilerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklamaktadır.	https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu

29	Çevresel İlkeler	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, Faaliyet ve/veya Sürdürülebilirlik Raporları'nda elektrik tüketim verilerini açıklamaktadır. Elektrik üretimi, ısı, buhar ve soğutma Enerjisa Enerji faaliyet kapsamında yer almamaktadır.	https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu
30	Çevresel İlkeler	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, müşterileri için sürdürülebilir ve yenilikçi çözümlere önem vermektedir. Bu kapsamda 2020'nin Ekim ayında kurumsal müşterilerinin enerji verimliliğini arttırmaya ve karbon salınımını azaltmaya yönelik uçtan uca çözümler "İşimin Enerjisi" çatısı altında yeniden yapılandırılmıştır. Bu portföyde güneş enerji santrali (GES) kurulum hizmetleri, enerji verimliliği uygulamaları, kojenerasyon/trijenerasyon uygulamaları, elektrikli araç şarj istasyonu yönetimi ve yeşil enerji sertifikasyonuna kadar birçok çevre dostu ve sürdürülebilir enerji çözümü bir arada bulunmaktadır. Enerjisa Enerji, aynı zamanda kendi tüketimi için de karbon emisyonu azaltmak ve enerji verimliliğini arttırmak için çalışmaktadır. Bu konularla ilgili verileri Faaliyet ve /veya Sürdürülebilirlik Raporları'nda açıklanmaktadır.	https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu
31	Çevresel İlkeler	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Tam Uyum	Yenilenebilir enerji tedarik bilgileri Sürdürülebilirlik ve/veya Faaliyet Raporu'nda açıklanmaktadır. Enerjisa Enerji direk üretim faaliyetlerinde yer almamaktadır.	https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu
32	Çevresel İlkeler	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, müşterileri için sürdürülebilir ve yenilikçi çözümlere önem vermektedir. Bu kapsamda 2020'nin Ekim ayında kurumsal müşterilerinin enerji verimliliğini arttırmaya ve karbon salınımını azaltmaya yönelik uçtan uca çözümler "İşimin Enerjisi" çatısı altında yeniden yapılandırılmıştır. Bu portföyde güneş enerji santrali (GES) kurulum hizmetleri, enerji verimliliği uygulamaları, kojenerasyon/trijenerasyon uygulamaları, elektrikli araç şarj istasyonu yönetimi ve yeşil enerji sertifikasyonuna kadar birçok çevre dostu ve sürdürülebilir enerji çözümü bir arada bulunmaktadır. Enerjisa Enerji, aynı zamanda kendi tüketimi için de karbon emisyonu azaltımı ve enerji verimliliği konularında çalışmaktadır. Bu konularla ilgili verileri Faaliyet ve /veya Sürdürülebilirlik Raporları'nda açıklanmaktadır. Ayrıca açıklamalarının kapsamını artırmadaki çalışmaları devam etmektedir.	https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu

33	Çevresel İlkeler	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	İlgisiz	Enerjisa Enerji, su deşarjı ve endüstriyel su kullanımı yapmamaktadır. Şebeke suyu tüketim verilerine Faaliyet ve/veya Sürdürülebilirlik Raporları'nda yer verilmektedir.	https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu
34	Çevresel İlkeler	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	Kısmi Uyum	Enerjisa Enerji, karbon azaltım sertifikası ve yenilenebilir enerji sertifikasını 2019 yılında ürün olarak geliştirmiş ve müşterilerine çözüm olarak sunmaktadır. Bu konulardaki güncel bilgiler 2020 yılı Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporları'nda paylaşılabacaktır.	https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu
35	Çevresel İlkeler	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji'nin CDP Raporlaması kamuya açık olacak şekilde yapılmaktadır.	https://www.cdp.net/en
36	C1. İşisan Hakları ve CALISKAN Hakları	İşisan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İşisan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji'nin İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politika'larında bu konular yer almaktadır.	https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/politikalar/insan-haklari-politikasi https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/kurumsal-yonetim-politikalar/insan-kaynaklari-politikasi
37	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözetenek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, fırsat eşitliği ve ayrımcılık konularındaki yaklaşımını İnsan Hakları Politikası'nda açıklamaktadır.	https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/politikalar/insan-haklari-politikasi
38	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, fırsat eşitliği ve ayrımcılık konularındaki yaklaşımını İnsan Hakları Politikası'nda açıklamaktadır.	https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/politikalar/insan-haklari-politikasi
39	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, bu konulardaki düzenlemelerine İnsan Hakları Politikası'nda yer vermektedir.	https://www.enerjisainvesto.rrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/politikalar/insan-haklari-politikasi

			yönelik düzenlemeleri açıklar.			
40		C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm surecilerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenle olarak açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, çalışanların haklarına ve yetenek gelişimlerine yönelik politikalarına ve uygulamalarına şirket web sitesinde ve Sürdürülebilirlik, Faaliyet Raporları'nda yer vermektedir.	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/politikalar/insan-haklari-politikasi https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim-politikalar/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/tazminat-politikasi%C4%B1 https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim-politikalar/insan-kaynaklari-politikasi https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/etik-kurallar https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu
41		C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Tam Uyum	İSG risklerini proaktif bir şekilde yönetmek Enerjisa Enerji için üst yönetim düzeyinde önceliklidir. İş Sağlığı ve Güvenliği politikası web sayfasında açıklanmaktadır. Alınan önlemler ve kaza istatistiklerine Faaliyet ve/veya Sürdürülebilirlik Raporları'nda yer verilmektedir.	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim-politikalar/is-sagligi-ve-quvenligi-politikasi
42		C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, Veri Güvenliği Politikası'nı web sitesinde açıklamaktadır.	https://www.enerjisa.com.tr/tr/enerjisa-hakkinda/sirket-profil/politikalar
43		C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum surecileri, reklam ve pazarlama etiği, acık bilgilendirme vb. çalışmaları dahil) ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji' nin İş Etiği Kuralları mevcut olup, hem şirket içi, hem de web sitesi aracılığıyla tüm paydaşlar ile paylaşılmıştır.	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/etik-kurallar
44		C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, bu konudaki çalışmalarına Faaliyet ve/veya Sürdürülebilirlik Raporları'nda yer vermektedir.	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu

45	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, ÇSY kapsamındaki İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre, Etik, Risk Yönetimi, Müşteri Memnuniyeti gibi konularda eğitimler vermektedir. Detaylarına Faaliyet ve/veya Sürdürülebilirlik Raporları'nda yer verilmektedir.	https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu
46	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Tam Uyum	Sürdürülebilirlik önceliklendirme analizi kapsamında menfaat sahipleri görüşleri dikkate alınmıştır. EBRD kredi sözleşmesi kapsamında hazırlanmış olan Kurumsal Paydaş Katılım Planı'na web sitesinden erişilebilir. Paydaşlarla olan iletişimin detaylarına Faaliyet Raporu ve/veya Sürdürülebilirlik Raporları'nda yer verilmektedir.	https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/kurumsal-paydas-kat%C4%B1%C4%B1m%C4%B1
47	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Müşteri Memnuniyeti, Enerjisa Enerji'nin kurumsal stratejisinin öncelikli konularındandır. Ve Müşteri Memnuniyeti Politikası web sitesinde yayımlanmaktadır.	https://www.enerjisa.com.tr/tr/enerjisa-hakkinda/sirket-profil/politikalar
48	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Tam Uyum	Önceliklendirme analizi kapsamında menfaat sahipleri görüşleri dikkate alınmıştır. EBRD kredi sözleşmesi kapsamında hazırlanmış olan Kurumsal Paydaş Katılım Planı'na web sitesinden erişilebilir. Paydaşlarla olan iletişimin detaylarına Faaliyet Raporu ve/veya Sürdürülebilirlik Raporları'nda yer verilmektedir.	https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/kurumsal-paydas-kat%C4%B1%C4%B1m%C4%B1
49	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, benimsediği raporlama standartlarını (GRI) Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklamaktadır.	https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu
50	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, UN Global Compact, BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS), İPG İş Dünyası Plastik Girişimi'nin imzacısıdır. Sürdürülebilirlik ve/veya Faaliyet Raporları'nda bu bilgilere yer verilmiştir.	https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu

			Prensipleri gibi) kamuya açıklar.			
51		C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, 2019 yılından itibaren Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almakta olup, uluslararası endekslerin standartları ve gerekliliklerini takip ederek uyum çalışmalarını devam ettirmektedir.	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu
52	D. Kurumsal Yönetim	Kurumsal Yönetim İlkeleri	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Tam Uyum	Enerji Enerji, Kurumsal Yönetim kapsamında Bağımsız Derecelendirme Kuruluşu tarafından derecelendirilmekte ve Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde 2019'dan beri yer almaktadır.	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorrelations.com/kurumsal-yonetim/kurumsal-yonetim-ilkeleri-uyum-raporu/kurumsal-yonetim-derecelendirme-raporu
53		Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, geleceğin de lider enerji şirketi olma vizyonu ile çevresel etki analizlerini kurumsal yönetim stratejisine entegre etmiştir. Bu yaklaşıma Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporları'nda yer verilmektedir.	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu
54		Kurumsal Yönetim İlkeleri	Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Tam Uyum	Önceliklendirme analizi kapsamında menfaat sahipleri görüşleri dikkate alınmıştır. EBRD kredi sözleşmesi kapsamında hazırlanmış olan Kurumsal Paydaş Katılım Planı'na web sitesinden erişilebilir.	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorrelations.com/en/reports-presentations/corporate-stakeholder-engagement
55		Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji bu bilgileri Faaliyet, Sürdürülebilirlik Raporları'nda ve web sitesinde açıklamaktadır.	https://www.enerjisa.com.tr/tr/enerjisa-hakkinda/sosyal-sorumluluk https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu
56		Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatlara üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji bu bilgileri Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporları'nda açıklamaktadır.	https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/surdurulebilirlik-raporlari-menu https://www.enerjisainvestorrelations.com/tr/rapor-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari-menu
57		Kurumsal Yönetim İlkeleri	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel acıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Tam Uyum	Enerjisa Enerji, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel acıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklamıştır.	https://m.enerjisa.com.tr/Upload/Docs/Enetik_Enerjisa%20%C4%B0%C5%9F%20Etik%C4%B1%20Kurallari%C4%B1%20TR.pdf