



ÇALIŞAN TAZMİNAT POLİTİKASI

Politika Onay Tarihi: 14.11.2019

ÇALIŞAN TAZMİNAT POLİTİKASI

Enerjisa Enerji A.Ş. ("**Şirket**") Çalışan Tazminat Politikası ("**Politika**") ile Şirket tarafından çalışanlara yapılacak tazminat ödemelerine ilişkin politikaların 4857 sayılı İş Kanunu ("**İş Kanunu**") kapsamında belirlenmesi hedeflenmektedir.

İş Kanunu'nun iş sözleşmesinin sona ermesini düzenleyen 17/devamı maddeleri ile kıdem tazminatına hak kazanılan koşulları düzenleyen mülga 1475 sayılı Kanunun yürürlükte kalan 14. maddesinde yer alan koşullara bağlı olarak iş sözleşmesinin sona ermesi halinde, çalışanlara ve çalışanın ölümü halinde hak sahiplerine ilgili hükümler gereğince kıdem tazminatı ödemesi yapılmaktadır.

İhbar tazminatı ise İş Kanunu'nun süreli feshini düzenleyen 17. maddesine istinaden, çalışanın çalışma süresine bağlı olarak belirlenmiş ücreti çalışana ya nakden ödenebilmektedir ya da iş sözleşmesinin feshedileceği çalışana bildirilerek, iş arama izni de verilmek suretiyle, ihbar süresi olarak kullandırılabilir.